



« Compétences Pro » mesure les 15 critères nécessaires pour occuper avec succès une première responsabilité d'encadrement (chefs d'équipe, tuteurs, etc) ou un poste de technicien

Utilisations: **Recruter, évaluer, sélectionner, développer le premier niveau de management.**

Population: **1er niveau de management, chef d'équipe, tuteur, technicien supérieur.**

**Les compétences mesurées :**

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Rigueur
- Vigilance
- Intérêt pour son travail
- Organiser et diriger le travail
- Contrôler
- Rendre compte
- Négociation / Argumentation

DIMENSION RELATIONNELLE

- Travail en équipe
- Autorité
- Sens didactique
- Communication

DIMENSION PERSONNELLE

- Analyse / synthèse
- Dynamisme
- Initiative
- Anticipation

Auto évaluation des "savoir faire"

**PSYCHOMÉTRIE**

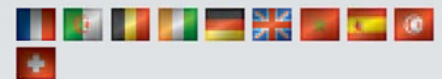
Construction du test

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de critères : 15
- Nombre de questions : 120
- Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

**VERSIONS DISPONIBLES**



**RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS**

- Personnel de la distribution
- Personnel de la logistique (manutention, gestion et exploitation des transports)
- Personnel de la construction électrique et électronique
- Personnel d'entretien, maintenance
- Conducteurs d'installation de la métallurgie et des matériaux
- Conducteurs d'installation de l'industrie lourde du bois et du papier-carton
- Personnel des fonctions transsectorielles aux industries de process
- Personnel des industries de l'ameublement et du bois
- Personnel de l'alimentation
- Personnel du travail artisanal des matériaux
- Agents d'encadrement de fabrication industrielle
- Techniciens de préparation de la production
- Techniciens et cadres du transport et de la logistique

