

« Potentiel Junior » mesure chez les jeunes diplômés les 28 critères prédictifs de leur performance future, que leur diplôme ne permet pas d'apprécier directement



Utilisations: **Recruter et évaluer des jeunes diplômés où des jeunes sans expérience professionnelle.**



Population: **Jeunes diplômés ou personnes sans expérience professionnelle.**



**Les compétences mesurées :**

#### DIMENSION INTELLECTUELLE

Esprit d'analyse  
Esprit de synthèse  
Logique

#### DIMENSION PROFESSIONNELLE

Puissance de travail  
Volonté et persévérance  
Ambition  
Sens de la compétition  
Sens de l'efficacité  
Autorité naturelle  
Capacité à diriger  
Capacité de persuasion  
Capacité de négociation  
Capacité à prendre des risques  
Esprit d'initiative  
Sens de l'organisation

#### DIMENSION SOCIALE

Tact et diplomatie  
Facilité de contact  
Travail en équipe  
Capacité à écouter  
Capacité à parler en public  
Adaptation aux situations nouvelles  
Créativité  
Résistance au stress  
Spontanéité  
Résistance à l'échec

#### DIMENSION PERSONNELLE

Indépendance  
Confiance en soi  
Sens des réalités  
Résistance à l'échec



Auto évaluation des "savoir faire"



#### PSYCHOMÉTRIE

##### Construction du test

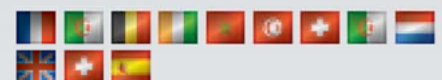
Type de questionnaire : Normatif  
Nombre de critères : 29  
Nombre de questions : 400  
Temps de passation : 50 minutes

##### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



#### VERSIONS DISPONIBLES



#### RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Production-fabrication-chantiers  
Services techniques  
Recherche, développement  
Marketing - commercial - vente  
Communication et création  
Spécialistes d'activités tertiaires  
Administration - gestion - organisation  
Comptabilité - gestion financière  
Informatique  
Ressources humaines  
Fonctions médico-socio-culturelles

