

« Profil » mesure les 15 qualités les plus demandées chez les salariés en entreprise



 Utilisations: **Recruter, évaluer, sélectionner, développer et former les salariés.**

 Population: **Exécution, non cadre.**


 **Les compétences mesurées :**

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Goût de l'effort
- Sens de l'initiative
- Sens de l'efficacité
- Méthode
- Sens du consensus
- Faculté d'adaptation
- Capacité à exécuter
- Ambition

DIMENSION RELATIONNELLE

- Facilité de contact
- Ecoute et compréhension
- Sens de l'équipe
- Stabilité du comportement
- Confiance en soi
- Résistance à l'échec
- Sens du concret

 Auto évaluation des "savoir faire"



PSYCHOMÉTRIE

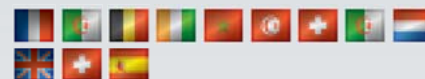
Construction du test

- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de critères : 15
- Nombre de questions : 320
- Temps de passation : 35 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Production-fabrication-chantiers
- Services techniques
- Recherche, développement
- Marketing - commercial - vente
- Communication et création
- Spécialistes d'activités tertiaires
- Administration - gestion - organisation
- Comptabilité - gestion financière
- Informatique
- Ressources humaines
- Fonctions médico-socio-culturelles

