

## Test d'évaluation des Cadres Dirigeants et top management



### UTILISATIONS

recrutement, développement personnel. Gestion des carrières, Mobilité interne, Coaching...



### POPULATIONS

Direction générale, hauts potentiels, « Top Managers »



### COMPÉTENCES MESURÉES

#### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Sens de la stratégie
- Sens de la vente
- Sens de la qualité
- Sens de l'innovation
- Sens de la finance
- Sens de la gestion
- Sens de l'organisation
- Sens des résultats
- Ouverture à l'exportation
- Ambition
- Volonté et courage
- Esprit d'initiative

#### DIMENSION RELATIONNELLE

- Puissance de travail
- Sens des priorités
- Rapidité de décision
- Flexibilité dans l'emploi
- Force de propositions
- Maîtrise des techniques nouvelles
- Autorité naturelle
- Sens du leadership
- Capacité à motiver

#### DIMENSION TECHNIQUE

- Connaissances et savoir faire des métier

#### DIMENSION PERSONNELLE

- Capacité à communiquer
- Maîtrise de la gestion sociale
- Capacité à déléguer
- Capacité de négociation
- Disponibilité
- Ecoute des comportements
- Confiance en soi
- Maîtrise de soi
- Résistance à l'échec
- Résistance au stress



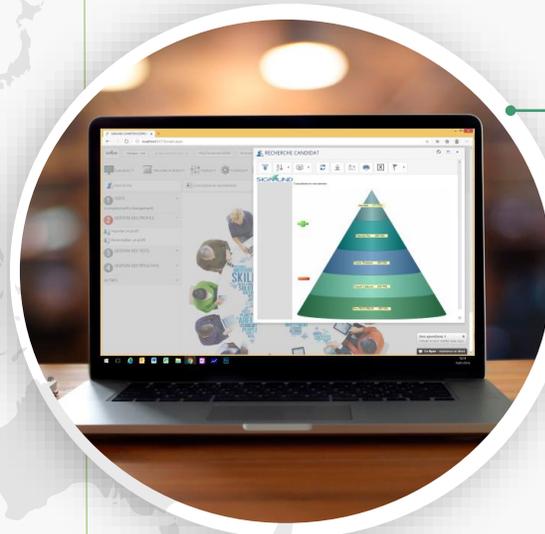
### PSYCHOMÉTRIE

#### Construction du test :

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : + 400
- Temps de passation : 50 minutes

#### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



#### Test disponible en



30 référentiels métiers inclus

