

« Risk® » évalue les critères qui peuvent expliquer les dysfonctionnements humains dans les organisations et ainsi prévenir en entreprise les risques industriels ou de production.



UTILISATIONS

Evaluer les principaux critères pouvant présenter un risque ainsi que les compétences critiques dans la bonne tenue d'un poste.



POPULATIONS

toutes populations.



CRITERES EVALUES

DIMENSION

PROFESSIONNELLE

- Résistance au stress
- Observation
- Sens de la qualité
- Rigueur dans la méthode
- Esprit de sécurité
- Contrôle technique
- Anticipation technique
- Actualisation de ses connaissances

DIMENSION

RELATIONNELLE

- Rendre compte
- Ecoute et disponibilité
- Communication

DIMENSION PERSONNELLE

- Exactitude, soin, minutie
- Conscience professionnelle
- Esprit d'initiative
- Vigilance
- Ethique

DIMENSION TECHNIQUE

- Auto-évaluation
- Connaissances et savoir faire des métier



PSYCHOMETRIE

Construction du test :

- Pack ; Ressources Humaines
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : 250
- Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



Test disponible



60 référentiels métiers inclus

