

5 FACTORS PRO ®

“5 Factors Pro ®” mide los 5 rasgos de personalidad más importantes según el modelo “Big 5”.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ **Asegura tu reclutamiento estratégico** | 🚀 **Maximiza el rendimiento del equipo**
- 🔍 **Descubre talento oculto** | ⚡ **Acelera tus procesos de RRHH**
- ✗ **Elimina errores costosos** | 🇺🇸 **Haz que cada decisión de reclutamiento sea objetiva**

BENEFICIOS

5 Factors Pro® es la solución definitiva para **gerentes de RR. HH.**, **reclutadores**, **psicólogos laborales**, **consultores** y **coaches** que desean **transformar sus decisiones de contratación**, **optimizar las trayectorias profesionales** y **maximizar el potencial humano**. Esta herramienta de evaluación, validada científicamente, permite **identificar con precisión los rasgos clave de personalidad**, **reducir drásticamente los errores de contratación** y **optimizar el capital humano** en cada etapa de la trayectoria profesional.

Gracias a un enfoque exclusivo que traduce el **modelo Big Five** en **20 habilidades conductuales concretas**, evalúa simultáneamente **las habilidades interpersonales estratégicas**, las habilidades **interpersonales**, las cualidades **profesionales** y los conocimientos **técnicos esenciales** para el éxito. De este modo, transforma sus procesos de RR. HH. en verdaderos impulsores del **rendimiento organizacional**, el **compromiso de los empleados**, el **atractivo para el empleador**, el **desarrollo del talento** y la **excelencia operativa**, al alinear los perfiles conductuales con los objetivos estratégicos de su organización.

Invertir en **5 Factors Pro®** significa elegir una **solución innovadora de evaluación estratégica**, diseñada para afrontar los complejos retos del **reclutamiento científico**, la **movilidad interna optimizada**, la **evaluación objetiva de habilidades**, el **desarrollo del talento** específico, el **coaching personalizado**, la **gestión predictiva del trabajo** y la **excelencia en RR. HH.** También garantiza un **reclutamiento seguro**, la **optimización de las inversiones en formación** y una **organización más eficiente, comprometida y adaptable**.

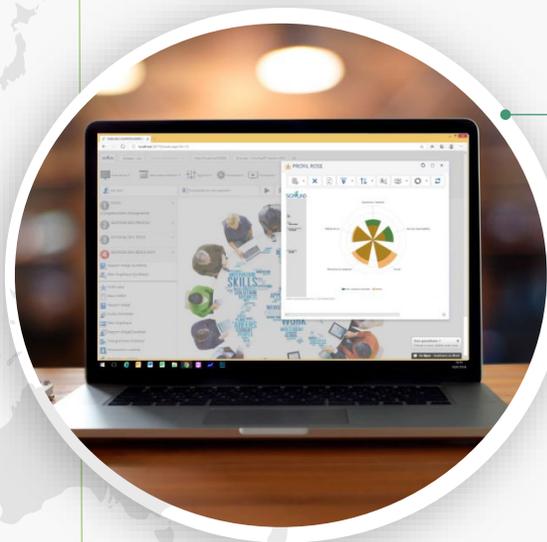
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

- Tipo de cuestionario: Ipsativo
- Número de preguntas: +186
- Tiempo para completar: 15 minutos

Validación de pruebas:

- Doble validación externa
- Validación interna, consistencia
- Lealtad
- Fiabilidad



Prueba



1800 referencias laborales incluidas



5 FACTORS PRO ®



RASGOS Y CRITERIOS EVALUADOS

MENTE ABIERTA

- Iniciativa
- Atención al detalle
- Capacidad de innovación
- Capacidad analítica

CONCIENCIA PROFESIONAL

- Confiabilidad profesional
- Sentido del esfuerzo
- Voluntad y perseverancia
- Método/rigor

SOCIALIDAD

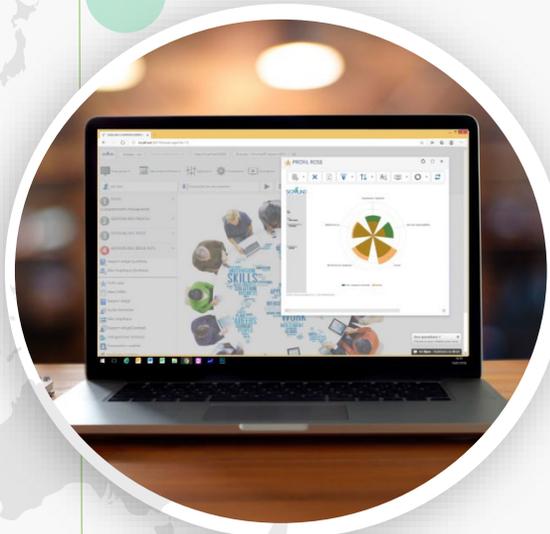
- Preocupación por los demás
- Trabajo en equipo
- Ética
- Disponibilidad

EQUILIBRIO PERSONAL

- Autocontrol
- Resistencia al estrés
- Adaptabilidad
- Resistencia al fracaso

EXTROVERSIÓN

- Sociabilidad
- Liderazgo
- Autonomía
- Dinamismo



DIMENSIÓN TÉCNICA

- 500 preguntas de opción múltiple sobre conocimientos y saber hacer profesionales

