

“Aptitudes® (Inteligencias)” permite evaluar las habilidades cognitivas más importantes para los Directivos.

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Asegura tu reclutamiento con datos cognitivos
- | Reclutamiento confiable sin errores costosos
- | Identificar potenciales de alto impacto
- | Optimiza tus procesos de RRHH con objetividad
- | Predecir el éxito y el crecimiento de las habilidades
- | Medir científicamente las capacidades intelectuales

## BENEFICIOS

El Test de Aptitudes e Inteligencia® es la solución esencial para **profesionales de RR. HH.**, **gerentes de RR. HH.**, **reclutadores** y **consultores** que desean **objetivar sus decisiones**, **ganar eficiencia** y **optimizar la identificación de los mejores perfiles**. Gracias a una evaluación científicamente validada de **las capacidades cognitivas e intelectuales**, podrá anticipar los éxitos, reducir el riesgo de errores costosos y optimizar el rendimiento de su proceso de selección.

Esta innovadora evaluación le permite analizar **las habilidades lógicas**, **la capacidad de aprendizaje**, **el razonamiento**, **la velocidad de análisis** y **el potencial intelectual**, criterios que se han vuelto esenciales en un entorno profesional en constante evolución. Transforma sus prácticas de RR. HH. en herramientas para **la selección predictiva**, **la gestión ágil del talento** y **la gestión estratégica de habilidades**.

Elegir **Aptitudes & Intelligence®** significa invertir en una herramienta de **reclutamiento predictivo** que afronte los retos de **la selección basada en criterios objetivos**, **movilidad interna razonada** y **desarrollo sostenible de habilidades**. También implica maximizar el retorno de la inversión en RR. HH. al reducir los costos relacionados con **los fallos de integración**, **optimizar las entrevistas** y **alinear los perfiles con las necesidades de su empresa**.

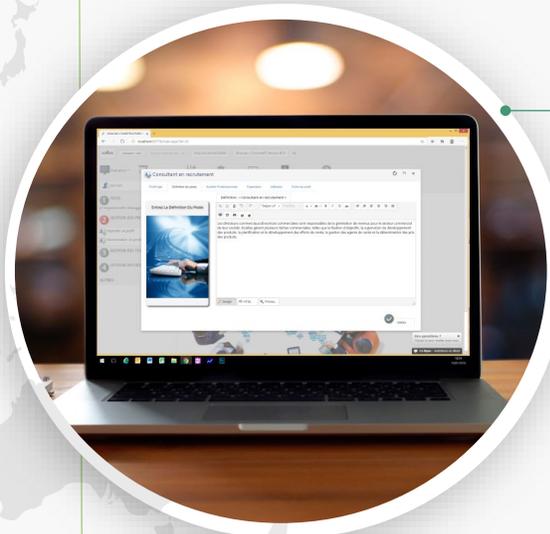
## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Paquete: HR  
Tipo de cuestionario: Normativo  
Número de preguntas: 100/800  
Tiempo empleado: 35/80 minutos

### Validación de pruebas:

Doble validación externa  
Validación interna, consistencia  
Lealtad  
Fiabilidad



### Prueba



Referencias laborales  
incluidas



## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### HABILIDADES PERSONALES Y CULTURALES

- Memoria inmediata
- Memoria a medio plazo
- Usar la memoria para una tarea
- Asociaciones emocionales vinculadas a los recuerdos
- Razonamiento concreto
- Actitudes prácticas en la vida diaria
- Significado de los resultados
- Capacidad de imaginar
- Sensibilidad artística
- Conocimiento de música y cine
- Conocimiento de las artes visuales
- Conocimiento social y de los medios de comunicación
- Conocimiento de la literatura
- Conocimiento de la ciencia
- Conocimiento de historia y geografía
- Apertura mental en las relaciones
- Escuchar y comprender a los demás
- Capacidad de innovar y liderar
- Inteligencia espacial

### HABILIDADES ANALÍTICAS Y LÓGICAS

- **Mente analítica**
- **Espíritu de síntesis**
- **lógica formal**
- **La intuición** en el ámbito relacional
- **La intuición** en la organización del trabajo
- **lógica matemática**
- **Mente matemática**
- **Cálculo mental concreto**
- **Cálculo mental abstracto**
- **Serie digital fácil**
- **Serie digital difícil**



### HABILIDADES VERBALES Y DE ESCRITURA

- Descifrado de texto
- Interés por la lectura
- Rentabilidad de la lectura
- Riqueza de vocabulario
- Sensibilidad literaria
- Lógica verbal
- Comprender el significado de un texto
- Síntesis de grupos de palabras
- Construcción de oraciones
- Tendencia a escribir para uno mismo
- Tendencia a escribir para el trabajo

