

COMPETENCIAS PRO EXPAT.®

“Competencias Pro Expat®” mide criterios culturales y de personalidad esenciales para evaluar la capacidad de los expatriados para adaptarse a diferentes entornos.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Fracaso en la expatriación evitados gracias a una preparación adecuada
- 📊 Inversiones internacionales seguras
- 🔍 Talentos interculturales identificados con precisión
- 📈 Rendimiento internacional optimizado
- ⚡ Riesgos culturales anticipados y controlados
- 🔥 Misiones en el extranjero con éxito sostenible

BENEFICIOS

Competencias Pro Expat® es la solución de referencia para **gerentes de RR. HH.**, **gerentes internacionales**, **directores de movilidad** y **consultores** que desean **asegurar sus inversiones internacionales**, **optimizar el éxito de sus misiones de expatriación** y **desarrollar una presencia global exitosa**. Esta herramienta de evaluación intercultural le permite **identificar perfiles adecuados**, anticipar **riesgos de fracaso** y **preparar eficazmente a sus talentos** para los desafíos de los entornos multiculturales.

Gracias a una metodología integral y científicamente validada, evaluará con precisión las **dimensiones personales**, **las sensibilidades culturales**, **la adaptabilidad** y **las competencias internacionales** de sus candidatos. De este modo, transformará sus retos de movilidad en oportunidades reales de **desarrollo estratégico**, **rendimiento operativo**, **innovación transcultural** y **excelencia organizacional**, seleccionando los perfiles mejor preparados para los retos del trabajo internacional.

Invertir en **Competencias Pro Expat®** significa elegir una **solución innovadora de evaluación intercultural**, diseñada para afrontar los retos estratégicos de **la movilidad internacional**, **la contratación global**, **la preparación cultural**, **el desarrollo del talento internacional** y **la gestión de equipos multiculturales**. Además, garantiza **expatriaciones exitosas**, una **rentabilidad óptima de la inversión** y una **presencia global coherente, resiliente y eficiente**.

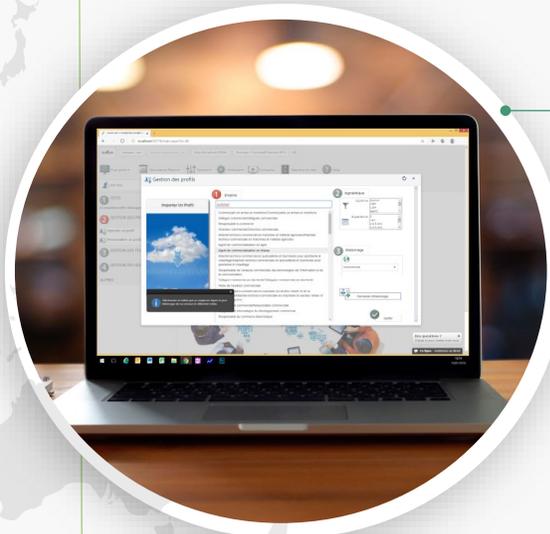
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete: HR
Tipo de cuestionario: Ipsativo
Número de preguntas: 281
Tiempo de finalización: 35 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN CULTURAL

- **Control de la realidad:** Algunas culturas valoran la **planificación cuidadosa** y la minimización de riesgos, mientras que otras aceptan la incertidumbre y ven el riesgo como algo inherente a la vida.
- **Relación con la regla:** La oposición entre culturas que favorecen **acuerdos contractuales inmutables** y aquellas que favorecen relaciones evolutivas basadas en las circunstancias.
- **Logro individual/colectivo:** Contraste entre culturas que valoran el **éxito personal** con decisiones rápidas y aquellas que priorizan la **cohesión del equipo** con decisiones consensuadas.
- **Orientación temporal:** Distinción entre culturas centradas en el **pasado y la experiencia** de los antiguos y aquellas centradas en la innovación y la visión del futuro.
- **Gestión del tiempo:** Brecha entre enfoques **secuenciales estrictos** (horarios rígidos, planificación) y **enfoques sincrónicos flexibles** (adaptabilidad, multiactividad).
- **Modo de contacto social:** Diferencia entre culturas con **comunicación distante** (racional, pocas emociones) y aquellas con **expresión demostrativa** (gestos, contacto físico).
- **Gestión de problemas:** Oposición entre enfoques **orientados a objetivos** (resultados, habilidades) y enfoques **centrados en procesos** (relaciones, adaptación contextual).
- **Estatus:** Contraste entre el reconocimiento basado en **habilidades demostradas** y el reconocimiento basado en **títulos y reputación**.
- **Afirmación/Comprensión:** Tensión entre culturas **asertivas** que buscan convencer y aquellas que favorecen el **consenso** y la armonía relacional.



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Orientación Energética - Extroversión:** Capacidad de involucrarse activamente en el nuevo entorno.
- **Orientación Energética - Introversión:** Capacidad de pensar y analizar en un contexto extranjero.
- **Modos de percepción: Sensación:** Atención a los detalles prácticos de la vida cotidiana en el extranjero.
- **Modos de percepción: Intuición:** Capacidad de aprovechar oportunidades y anticipar desafíos culturales.
- **Criterios de decisión: Pensamiento:** Enfoque lógico en la solución de problemas interculturales.
- **Criterios de decisión: Sentimiento:** Empatía y comprensión de los valores locales.
- **Estilo de vida: Juicio:** Organización y planificación en un entorno incierto.
- **Estilo de vida: Percepción:** Flexibilidad y apertura a las contingencias culturales.

