

COMPETENCIAS PRO INGENIERO – TÉCNICO SUPERIOR ®

“Competencias Pro Ingeniero – Técnico Superior®” mide los criterios esenciales para reclutar con éxito ingenieros o técnicos.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- | ✓ Evaluación objetiva de las competencias técnicas antes de la entrevista
- | 🚀 Procesos de selección acelerados en tan solo 20 minutos
- | 🇺🇸 Reclutamiento técnico seguro y confiable
- | ⚖️ Comparación justa de candidatos basada en criterios idénticos
- | 🔍 Revelar potenciales técnicos ocultos que no son visibles durante las entrevistas
- | ⚡ Predicción del desempeño futuro en puestos técnicos exigentes

BENEFICIOS

Competencias Pro Ingeniero – Técnico Superior® es la herramienta de evaluación esencial para gerentes de RR. HH. , agencias de reclutamiento , gerentes técnicos y responsables de selección que buscan optimizar sus procesos de reclutamiento , reducir errores de selección y optimizar la adecuación entre candidatos y puestos . Esta solución de evaluación científica le permite identificar con precisión las habilidades técnicas esenciales , medir objetivamente el potencial y afianzar sus decisiones estratégicas de RR. HH . para todos sus puestos técnicos.

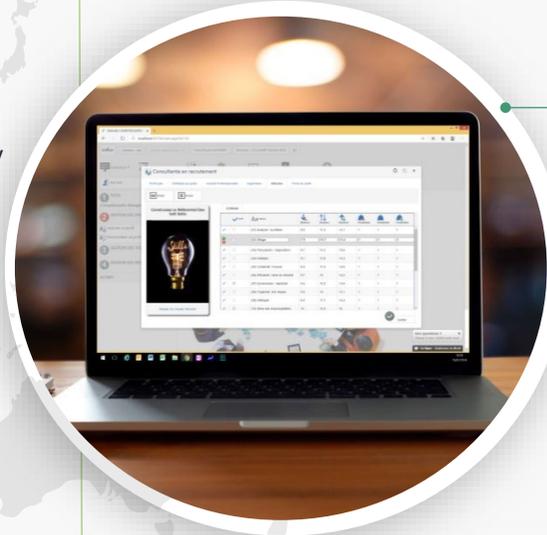
Gracias a una metodología rigurosamente validada, usted mide con fiabilidad las **habilidades lógicas , las habilidades técnicas específicas , las capacidades cognitivas y el razonamiento espacial** esenciales para el rendimiento de ingenieros y técnicos. De este modo, transforma sus retos de contratación en verdaderos impulsores del **rendimiento organizacional , la innovación técnica , la competitividad empresarial , la excelencia operativa y la productividad del equipo** , al alinear las habilidades individuales con los requisitos técnicos de sus proyectos.

Invertir en **Competencias Pro Ingeniero – Técnico Superior®** significa elegir una **solución científica de RR. HH .** diseñada para afrontar los retos críticos de **la contratación técnica , la evaluación de competencias , la movilidad interna , el desarrollo del talento , la previsión , los centros de evaluación y la formación especializada** . Además, garantiza **decisiones objetivas , un retorno de la inversión medible en sus procesos de selección y equipos técnicos más eficientes, comprometidos e innovadores .**

PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:
Paquete: Reclutamiento
Tipo de cuestionario: Ipsativo
Número de preguntas: 120
Tiempo de finalización 20 minutos

Validación de pruebas:
Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba disponible



364 descripciones de puestos incluidas





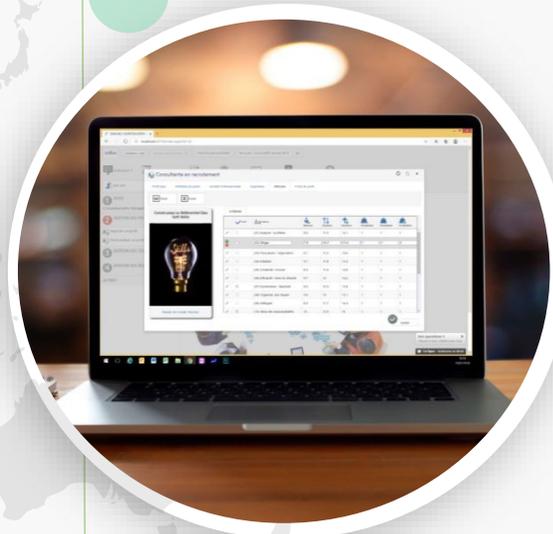
DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Rigor** en la ejecución y seguimiento de las tareas técnicas
- **Vigilancia** y capacidad de anticipación de riesgos
- **Implicación** y compromiso con la misión que se le ha confiado
- **Organización** eficaz del trabajo y gestión de prioridades
- **Control** de calidad y cumplimiento de normas
- **Claridad** en la información sobre las medidas adoptadas
- **Argumentación técnica** y negociación de soluciones

DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Colaboración activa** dentro de equipos multidisciplinares
- **Autoridad natural** en su campo
- **Transmisión clara** de conocimientos y métodos de enseñanza.
- **Comunicación efectiva** con diferentes interlocutores



DIMENSIÓN TÉCNICA

500 preguntas de opción múltiple sobre conocimientos y saber hacer profesionales

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Análisis** y síntesis de información técnica compleja
- **Dinamismo** y capacidad de respuesta ante imprevistos
- **Iniciativa** para proponer mejoras
- **Anticipación** de necesidades y limitaciones

