

# COMPETENCIAS PRO JUNIOR®

“Competencias Pro Junior®” para detectar jóvenes talentos y buen potencial

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reclutamiento confiable de jóvenes gracias a la evaluación predictiva
- | Procesos acelerados para detectar potenciales ocultos
- | Rendimiento futuro anticipado con un enfoque científico validado
- | Talentos auténticos revelados más allá del CV
- | Experiencia mejorada del candidato y marca empleadora fortalecida
- | ROI optimizado gracias a la reducción de la rotación temprana

## BENEFICIOS

Competencias Pro Junior® es la solución de referencia para **reclutadores**, **directores de RRHH** y **consultores de gestión del talento** que desean **hacer más fiable el reclutamiento de jóvenes graduados**, **detectar altos potenciales** desde su incorporación a la empresa y **valorizar cada perfil** mucho más allá del CV.

Esta innovadora prueba permite una **evaluación multidimensional** que integra **habilidades interpersonales**, **aptitudes conductuales**, **motivación** y **habilidades técnicas**, con **resultados claros e inmediatos**. Al integrar esta herramienta en sus procesos, reduce significativamente el riesgo de errores de selección y optimiza el **rendimiento de su reclutamiento universitario**.

Elegir **Competencias Pro Junior®** significa invertir en una herramienta diseñada para afrontar los retos actuales de RR. HH.: **acelerar el proceso de contratación**, reducir **los costes de rotación**, **anticipar el potencial**, **alinearse con los puestos** y **captar jóvenes talentos**. Con una experiencia para el candidato moderna y atractiva, también refuerza su atractivo como empleador.

## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Paquete: Reclutamiento

Tipo de cuestionario: Ipsativo

Número de preguntas: 120

Tiempo de finalización 20 minutos

### Validación de pruebas:

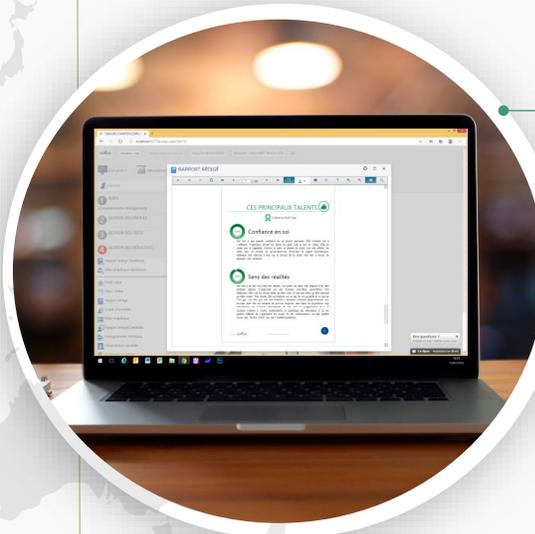
Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad

### Prueba disponible



54 descripciones de puestos incluidas



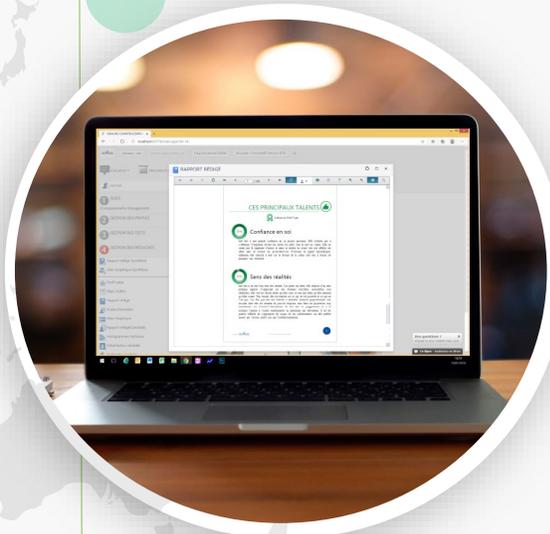
## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Voluntad** y perseverancia para alcanzar metas
- **Ambición** y motivación para progresar
- **Sentido de eficiencia** y orientación a resultados
- **Liderazgo** y capacidad de liderazgo
- **Negociación** y gestión de intereses divergentes
- **Toma de riesgos controlada** y audacia
- **Iniciativa** y autonomía en la acción
- **Sentido de organización** y gestión de prioridades
- **Creatividad** y capacidad de innovación

### DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Tacto** y diplomacia en los intercambios
- **Facilidad de contacto** y habilidades interpersonales
- **Trabajo en equipo** y cooperación eficaz
- **Escucha activa** y comprensión de las necesidades
- **Adaptabilidad** a nuevas situaciones



### DIMENSIÓN PERSONAL

- **Tacto** y diplomacia en los intercambios
- **Facilidad de contacto** y habilidades interpersonales
- **Trabajo en equipo** y cooperación eficaz
- **Escucha activa** y comprensión de las necesidades
- **Adaptabilidad** a nuevas situaciones

### DIMENSIÓN TÉCNICA

500 preguntas de opción múltiple sobre conocimientos y saber hacer profesionales

