

COMPETENCIAS PRO SALUD®

“Competencias Pro Salud®” mide las cualidades esenciales en las profesiones sanitarias.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reducción sostenible de la rotación de personal en el sector sanitario
- 🚑 Atención segura con perfiles confiables y empáticos
- ☀️ Puestos críticos cubiertos rápidamente a pesar de la escasez
- 📊 Evaluación del estrés del cuidador y el control emocional
- 🔍 Medición de habilidades técnicas y espíritu de equipo
- ⚡ Predicción de adaptación a protocolos y rigor médico

BENEFICIOS

Competencias Pro Salud® es la solución esencial para **reclutadores**, **responsables de RR. HH.** y **centros sanitarios** que desean **reforzar la fiabilidad de sus procesos de selección**, **garantizar la calidad de la atención** y **reducir los riesgos asociados a la incorporación de perfiles inadecuados**. Diseñada para los retos específicos del sector médico, esta prueba ayuda a **seleccionar a los profesionales sanitarios idóneos desde el principio**, a la vez que **fomenta las competencias interpersonales** esenciales para el ejercicio de profesiones con alta responsabilidad humana.

Gracias a una evaluación rigurosa, rápida y científicamente validada, identificará con precisión las **habilidades técnicas**, **interpersonales**, **profesionales** y **personales que determinan el éxito** en el sector sanitario. Con esta fiable herramienta de RR. HH., mejorará **la eficiencia de la contratación**, **la relevancia analítica** y **el impacto organizacional**, a la vez que cumple con los requisitos regulatorios del sector.

Elegir **Competencias Pro Salud®** significa invertir en una **solución de evaluación estratégica** diseñada para los **retos del sector sanitario**: **reducir la rotación de personal**, **optimizar los equipos sanitarios**, **asegurar la contratación**, **la integración exitosa**, **la formación específica** y **la excelencia operativa**. También implica mejorar de forma sostenible **la calidad de su servicio** y su **imagen de empresa** en un contexto de escasez y transformación de las prácticas.

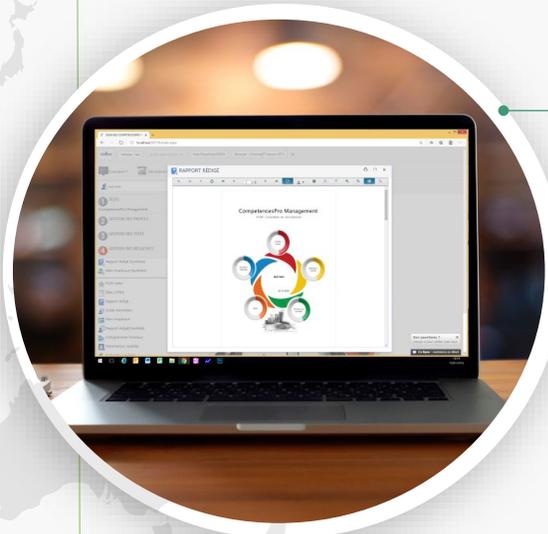
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete: Reclutamiento
Tipo de cuestionario: Ipsativo
Número de preguntas: 120
Tiempo de finalización 20 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba



24 descripciones de puestos incluidas



DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- Cumplimiento estricto de **los protocolos de higiene**
- **Vigilancia** y atención sostenida
- Capacidad para **controlar y verificar** procedimientos
- **Organización** personal eficaz
- **Capacidad de respuesta** y toma de decisiones apropiada
- Actualización continua de conocimientos
- Paciencia y **disponibilidad** en acción

DIMENSIÓN RELACIONAL

- Sociabilidad y diplomacia
 - **Discreción** y respeto a la confidencialidad
 - **Espíritu de equipo** y cooperación
 - Comunicación clara, tranquilizadora y empática.
 - **Escucha activa** y análisis del comportamiento
- Control emocional en situaciones sensibles



DIMENSIÓN TÉCNICA

500 preguntas de opción múltiple sobre conocimientos y saber hacer profesionales

DIMENSIÓN PERSONAL

- Resistencia física y aguante
- Destreza, precisión y atención al detalle.
- **Cumplimiento estricto de las normas** y rigor profesional

