

LIDERAZGO LPI PRO®

Con “Liderazgo LPI Pro®” libere el potencial de liderazgo y desarrolle líderes inspiradores en su organización

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Desarrollo del potencial directivo
- 🔍 Potenciales ocultos revelados
- ⚡ Mayor rendimiento del equipo
- 👥 Decisiones de RRHH aceleradas
- 🏆 Líderes inspiradores identificados
- ⚡ Riesgos de gestión asegurados

BENEFICIOS

Liderazgo LPI Pro® es la solución esencial para **reclutadores**, **gerentes de RR. HH.**, **directores de RR. HH.** y **consultores** que buscan una herramienta confiable para **evaluar el liderazgo**, **tomar decisiones estratégicas** y **desarrollar el talento de forma sostenible**. Gracias a una **evaluación psicométrica validada científicamente**, LPI Pro® permite **detectar líderes con alto potencial** y **alinear las prácticas gerenciales** con la cultura y los desafíos de la organización.

Diseñado para afrontar los retos de la **contratación gerencial moderna**, el test analiza en profundidad **las habilidades interpersonales**, **las aptitudes estratégicas** y **los estilos de liderazgo transformacional**. Ya sea para un **diagnóstico de liderazgo**, un **plan de formación personalizado** o una **movilidad interna segura**, LPI Pro® se convierte en un **verdadero impulsor del rendimiento de RR. HH.** y un **aliado decisivo en la gestión predictiva del talento**.

Elegir **Liderazgo LPI Pro®** significa invertir en una **solución completa y modular**, capaz de adaptarse a todas sus necesidades de **contratación de directivos**, **coaching individual**, **incorporación** o **GPEC**. Se beneficiará de una **herramienta multilingüe**, una interfaz intuitiva, **informes personalizados** y un **análisis exhaustivo** que facilita la toma de decisiones en cada etapa del ciclo de RR. HH.

PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Ipsativo

Número de preguntas: ~90

Tiempo de finalización: ~25 minutos

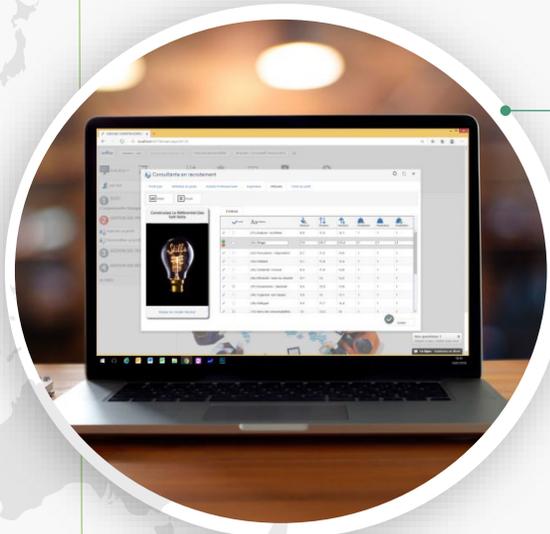
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



300 descripciones de puestos incluidas





CRITERIOS EVALUADOS

PREDICAR CON EL EJEMPLO

Capacidad para **encarnar valores** y establecer **altos estándares** de desempeño, creando una **cultura de excelencia** que inspira naturalmente a los equipos a sobresalir.

INSPIRANDO UNA VISIÓN

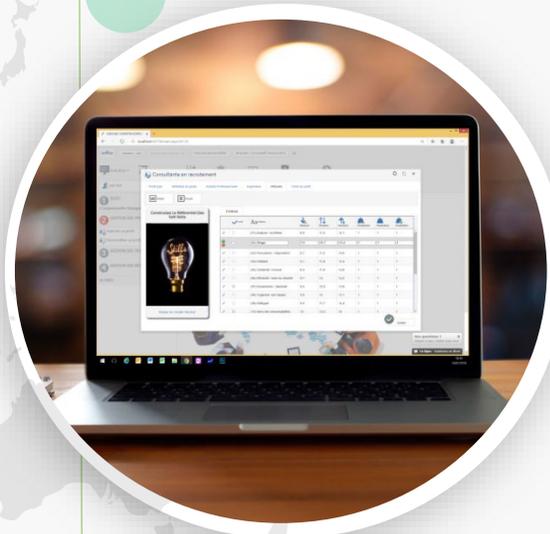
Capacidad para **proyectar un futuro estimulante** y **movilizar equipos** en torno a objetivos comunes, dando **sentido a los esfuerzos diarios** y generando un compromiso profundo.

DESAFIAR EL PROCESO

Capacidad de **innovar**, asumir **riesgos calculados** y convertir **los fracasos** en aprendizaje valioso, creando un entorno propicio para la mejora continua.

EMPUJANDO A OTROS A ACTUAR

Habilidad para **fomentar la colaboración**, **desarrollar la autonomía** y **fortalecer las capacidades del equipo**, posibilitando el surgimiento de inteligencia colectiva y soluciones innovadoras.



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

EQUIPOS DE VALOR

Capacidad de **reconocer contribuciones** y **celebrar éxitos individuales y colectivos**, fortaleciendo así la motivación, el compromiso y la retención del talento.

