

# MOTIVACIÓN PRO®

“Motivación Pro®” mide los criterios de motivación profesional de los candidatos y su implicación con la empresa.

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Se evalúa la motivación de los candidatos para evitar errores de casting
- 🚀 Mayor compromiso y menor rotación temprana
- 🔍 Revelando el ajuste cultural y el compromiso real
- 📊 Reclutamiento seguro con talentos motivados
- 💡 Costes reducidos gracias a una selección precisa y fiable
- ⚡ Equipos sostenibles y de alto rendimiento contruidos juntos

## BENEFICIOS

**Motivación Pro®** es la solución definitiva para **gerentes y directores de RR. HH.**, **reclutadores y consultores** que desean **afianzar sus decisiones de contratación**, **identificar candidatos verdaderamente comprometidos** y **desarrollar el potencial motivacional de sus equipos**. Esta herramienta de evaluación de la motivación, validada científicamente, le permite **identificar con precisión las palancas de compromiso**, **reducir drásticamente la rotación temprana** y **optimizar su capital humano** en cada etapa de su trayectoria profesional.

Gracias a un enfoque multidimensional integral, evalúa simultáneamente **la motivación intrínseca**, **la implicación profesional**, **la adhesión a los valores** y **las aspiraciones profundas** esenciales para el éxito de su organización. De este modo, transforma sus procesos de selección en verdaderos impulsores del **rendimiento colectivo**, **el compromiso de los empleados**, **el atractivo para el empleador**, **el desarrollo del talento** y **la excelencia organizacional**, alineando los perfiles motivacionales con los objetivos estratégicos de su organización.

Invertir en **Motivación Pro®** significa elegir una **solución innovadora de reclutamiento estratégico**, diseñada para afrontar los complejos retos del **reclutamiento motivacional**, **la retención del talento**, **la evaluación del compromiso**, **el desarrollo de la implicación**, **el coaching motivacional**, **la planificación del trabajo** y **la excelencia en RR. HH.** Además, garantiza un **reclutamiento seguro**, **la optimización de las inversiones en desarrollo** y una **organización más eficiente, comprometida y sostenible**.

## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Ipsativo

Número de preguntas: +70

Tiempo para completar: 15 minutos

### Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



### Prueba



80 descripciones de puestos incluidas





## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### MOTIVACIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

- **Éxito social y reconocimiento** : deseo de ser valorado y reconocido por los propios logros.
- **Motivación financiera** : búsqueda de recompensas materiales y seguridad económica.
- **Estabilidad** : deseo de un entorno confiable y seguro
- **Desarrollo profesional** : voluntad de aprender, progresar y ascender

### MOTIVACIONES RELACIONALES

- **Responsabilidad y liderazgo** : deseo de influir, guiar y tomar decisiones.
- **Ambición** : aspiración a alcanzar metas elevadas y asumir grandes desafíos.



### DIMENSIÓN TÉCNICA

500 preguntas de opción múltiple sobre conocimientos y saber hacer profesionales

### MOTIVACIONES PERSONALES

- **Equilibrio vital** : deseo de armonía entre el compromiso profesional y la realización personal
- **Pasión por el trabajo** : motivación a través del interés directo en las misiones realizadas
- **Autorrealización** : la búsqueda de significado, contribución y realización personal.
- **Desafío** : placer de asumir desafíos y salir de la propia zona de confort.
- **Ética** : importancia que se da a los valores humanos y al respeto a la moral en el trabajo.

