

“Panorama®” evalúa la motivación y la implicación profesional de los empleados.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Detección temprana de la desconexión silenciosa
- | Anticipando las salidas y mejorando la retención
- | Rendimiento colectivo reforzado por una motivación específica
- | Clima social positivo y mayor atractivo
- | Identificación de señales débiles antes del impacto en el rendimiento
- | Palancas de remotivación personalizadas para tus equipos

BENEFICIOS

Panorama® es la herramienta esencial para **gerentes de RR. HH.**, **reclutadores y consultores de RR. HH.** que desean **anticipar la desvinculación**, **retener a los profesionales con alto potencial** y **estimular la motivación profesional de forma sostenible**. Gracias a una evaluación detallada y científicamente validada, obtendrá una **visión estratégica de la implicación real** de cada empleado.

Al identificar **los factores de motivación**, **las barreras organizacionales** y **las señales débiles de desvinculación**, Panorama® le permite intervenir precisamente antes de que se produzca la desmovilización. De este modo, refuerza su **política de fidelización**, asegura sus **inversiones en RR.HH.** y **alinea las palancas de motivación** con los objetivos de su empresa para promover un **clima social positivo** y un **rendimiento colectivo sostenible**.

Elegir Panorama® significa optar por una **solución estratégica de RR. HH.** adaptada a los desafíos actuales: **altas tasas de renuncia**, **aumento de la rotación de personal** y **movilidad imprevista**. También implica implementar un sistema sólido para **prevenir la desvinculación**, **mejorar continuamente la calidad de vida laboral** y **optimizar el capital humano**. El test está disponible en **francés, inglés, español y alemán**, y se integra fácilmente en todos sus procesos de selección y gestión de carrera profesional.

PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete: HR

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: 120

Tiempo de finalización: 20 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIONES DE RENDIMIENTO

- **Autonomía laboral** : Mide el margen de decisión concedido. La falta de autonomía genera frustración y desvinculación inmediata.
- **Comprensión de los objetivos** : Evalúa la claridad de las misiones y su vínculo con la estrategia. Sin objetivos claros, sus equipos navegan a ciegas.
- **Autorrealización laboral** : Analiza la conexión entre la persona y sus actividades. Una puntuación baja = desmotivación garantizada.
- **Oportunidades de ascenso** : Mide las perspectivas de progreso. Horizontes bloqueados = fuga de talento garantizada.

DIMENSIONES RELACIONALES

- **Comunicación** : Mide la calidad de los intercambios verticales y horizontales. Una comunicación deficiente implica aislamiento y rumores.
- **Relaciones con los demás** : Evalúe el ambiente y el apoyo mutuo entre colegas. El «sálvese quien pueda» perjudica el rendimiento colectivo.
- **Reconocimiento** : Analiza la valoración de las contribuciones y el esfuerzo. La falta de reconocimiento implica una pérdida inmediata de motivación.
- **Sentido de pertenencia** : Mide la identificación con la empresa y su cultura. Sin orgullo de pertenencia, tus talentos buscarán en otra parte.



DIMENSIONES ORGANIZACIONALES

- **Confianza en el futuro** : Evalúa el optimismo sobre la salud de la empresa. Pesimismo = deseo de mirar hacia otro lado.
- **Conciliación laboral y personal** : Mide el respeto por la vida privada. Sobrecarga crónica = agotamiento planificado.
- **Sentido de justicia** : Analiza la justicia del sistema de compensación. Desigualdades percibidas = desmovilización colectiva.
- **Riesgo general** : 🚨 **SEÑAL DE ALERTA** - Riesgo general promedio según todos los criterios de intervención urgente.

