

“Perfil ®” mide las cualidades más demandadas entre los empleados en las empresas.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reducción de la rotación y mejora del rendimiento operativo
- 🚀 Reclutamiento confiable sin estrés ni costos ocultos
- ⚡ Procesos rápidos que atraen a los mejores candidatos
- 🔍 El verdadero potencial revelado más allá de las evaluaciones subjetivas
- 📊 Selección predictiva que garantiza la estabilidad del equipo
- ⚡ Rendimiento de campo optimizado desde el momento de la integración

BENEFICIOS

El Test Perfil® es la solución esencial para **reclutadores**, **gerentes de RR. HH.** y **gerentes operativos** que desean reclutar eficientemente **perfiles** confiables, motivados y con rápida ejecución operativa. Gracias a una evaluación precisa de **las competencias profesionales**, **las habilidades interpersonales** y **la adaptabilidad**, este test le permite **reducir drásticamente los errores de reclutamiento**, **reducir la rotación** y **asegurar su contratación**.

Con un enfoque **científico y predictivo**, el Test Perfil® analiza los **factores esenciales de rendimiento en el campo**: autonomía, rigor, colaboración, gestión del estrés, dominio técnico... Disfruta de una potente herramienta para **agilizar tus procesos**, **optimizar las entrevistas** y **alinear cada perfil con las necesidades de tu negocio**. Esta solución de RR. HH. te permite **contratar de forma más rápida, justa y sostenible**, a la vez que mejora tu imagen como empleador.

Elegir **Perfil® Test** significa invertir en una **solución de RR. HH. eficiente, rápida y digitalizada**, diseñada para afrontar los retos reales de la **contratación de ejecutivos**: **escasez de candidatos cualificados**, **alta rotación**, **dificultades de integración** y **problemas de productividad**. Disponible en varios idiomas, adaptable a más de **3200 repositorios de empleo** y con **informes a medida**, se integra fácilmente en sus procesos para **mejorar el retorno de la inversión (ROI) en RR. HH.**, garantizando al mismo tiempo **la excelencia operativa**.



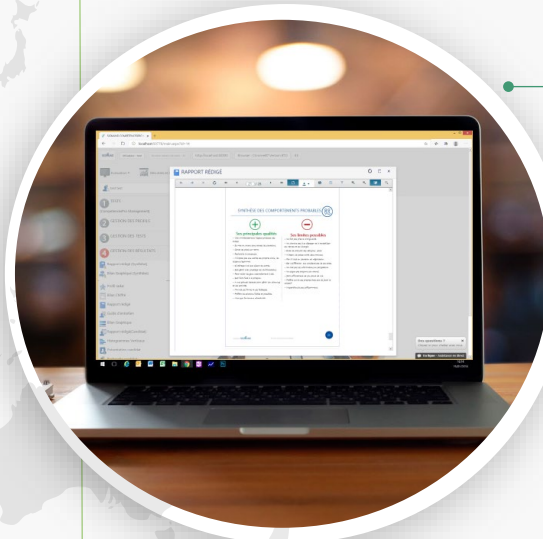
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete: HR
Tipo de cuestionario: Normativo
Número de preguntas: +320
Tiempo de finalización : 35 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba



1200 referencias laborales incluidas





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Gusto por el esfuerzo** en la realización de tareas
- **Sentido de iniciativa** en las acciones diarias
- **Sentido de eficiencia** en el respeto de los plazos
- **Rigor y método** en la realización del trabajo.
- **Sentido de consenso** en la toma de decisiones colectiva
- **Capacidad de adaptarse** a las limitaciones operativas
- **Precisión** en la ejecución de instrucciones
- **Ambición** y motivación para progresar en el puesto

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Facilidad de contacto** con colegas y clientes
- **Escuchar** y comprender instrucciones o necesidades
- **Espíritu de equipo** en un entorno colaborativo
- **Estabilidad del comportamiento** bajo presión
- **Confianza en sí mismo** al tomar iniciativas sencillas
- **Resistencia a no poder** recuperarse de un error
- **Sentido de concreción** al abordar los problemas

DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Dominio de los procedimientos** operativos aplicados
- **Comprensión** de los estándares de seguridad y calidad
- **Uso** de herramientas y máquinas específicas
- **Organización** del trabajo y gestión del tiempo
- **Resolver problemas de la vida real** en el campo
- **Mejora continua** en las prácticas laborales
- **Dominio de las herramientas de TI empresariales**
- **Atención al cliente** : buenas prácticas operativas

DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

