

POTENCIAL BANCARIO®

Una prueba para medir las “soft skills”, la personalidad y los conocimientos esenciales para las profesiones bancarias

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reclutamiento seguro sin errores costosos
- | Selección acelerada gracias a una evaluación fiable
- | Identificación de candidatos que estén comprometidos con un compromiso a largo plazo
- | Perfiles rigurosos y conformes integrados de manera eficiente
- | Talentos seleccionados para alcanzar los objetivos
- | Los expertos en consultoría bancaria detectaron con precisión

BENEFICIOS

Potencial Bancario® es la solución esencial para **gerentes de RR. HH.**, **gerentes de selección**, **consultores de RR. HH.** y **gerentes operativos** del sector bancario y financiero. Diseñada para abordar los desafíos críticos de la **selección en el sector financiero**, esta prueba psicométrica le ayuda a **reducir los errores de selección**, **anticipar los riesgos de rotación** y **reclutar perfiles que estén operativos de inmediato** y **cumplan con los requisitos del negocio**.

Gracias a un **análisis científico multicriterio** (habilidades, habilidades interpersonales, personalidad, conocimientos técnicos), usted evalúa con precisión a cada candidato. La prueba le permite identificar perfiles capaces de **desempeñarse comercialmente**, **cumplir con la normativa** y **construir una relación duradera con el cliente**. De este modo, optimiza sus **procesos de selección bancaria** combinando fiabilidad, eficiencia y ahorro de tiempo.

Invertir en **Potencial Bancario®** significa optar por una **herramienta estratégica de reclutamiento** diseñada para satisfacer las necesidades específicas del **sector bancario y financiero**: cumplimiento normativo, rentabilidad, rendimiento comercial, fidelización de clientes y desarrollo tecnológico. También implica optar por un **enfoque de RR. HH. moderno, riguroso y atractivo**, en línea con las nuevas expectativas de talento y los retos de competitividad de su entidad.

PSICOMETRÍA

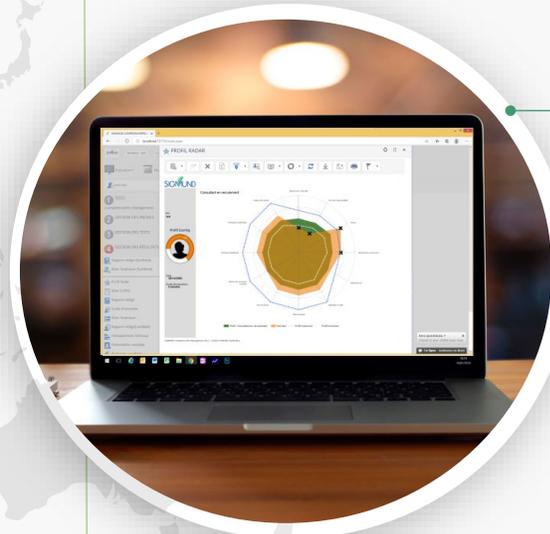
Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo
Número de preguntas: +1600
Tiempo de finalización: 30 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad

Prueba disponible



32 descripciones de puestos incluidas





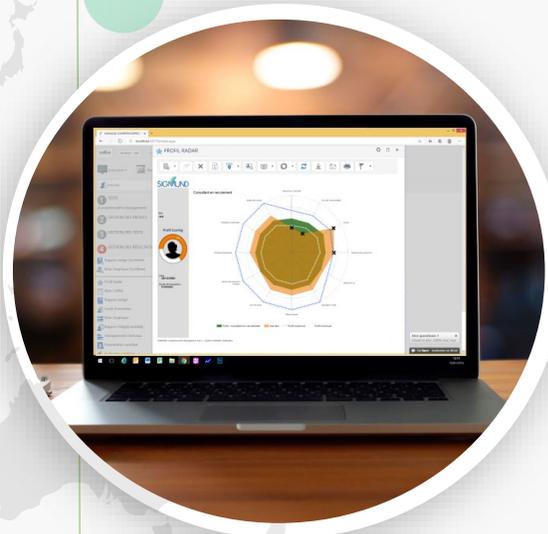
DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Iniciativa** y rápida adaptación a los cambios del sector
- **Persuasión** y negociación con clientes individuales o empresariales
- **Orientado a resultados** e innovador ante los retos digitales
- **Rigor** y método para garantizar el cumplimiento y la fiabilidad
- **Organización** y priorización en un entorno exigente
- **Respeto a las normas** y vigilancia en los procedimientos
- **Análisis** y síntesis para decisiones rápidas e informadas
- **Calidad** y creatividad para diseñar ofertas a medida

DIMENSIÓN PERSONAL

- **La confianza en uno mismo** en las relaciones comerciales
- **Lucidez** y perspectiva en situaciones complejas
- **Liderazgo natural** para liderar a otros
- **Resistencia al estrés** y control emocional en momentos clave



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Comunicación clara** y relaciones duraderas con los clientes
- **Escucha activa** y capacidad de cooperación en equipo.
- **Enseñanza** para apoyar a clientes y colegas
- **Gestión de conflictos** y mantenimiento de la cohesión del equipo
- **Tacto**, diplomacia y sentido de servicio en todas las situaciones.

