

POTENCIAL CARRERA ®

“Potencial Carrera ®” mide los criterios clave para una gestión profesional dinámica.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- | Movilidad interna segura sin costosos errores de casting
- | Talentos retenidos gracias a perspectivas claras
- | Reducción de la rotación mediante recorridos personalizados
- | Potenciales ocultos revelados y valorados eficazmente
- | Asegure sus planes de sucesión con confianza
- | Compromiso reforzado por el desarrollo de los empleados



BENEFICIOS

Potencial Carrera ® es la herramienta estratégica esencial para **gerentes , directivos y consultores de RR. HH .** que desean **asegurar la movilidad interna , identificar talento de alto potencial e implementar planes de desarrollo individualizados .** Gracias a su enfoque **científicamente validado** y a sus análisis predictivos, esta prueba **optimiza las decisiones de RR. HH.,** a la vez que fortalece **la retención del talento y el compromiso de los empleados .**

Con una evaluación integral de **habilidades conductuales , aptitudes emocionales , valores profesionales y habilidades interpersonales gerenciales ,** identificará rápidamente las **palancas de desarrollo** para cada empleado y alineará sus trayectorias individuales con los **desafíos estratégicos de su organización .** Reducirá **los costos relacionados con la rotación ,** anticipará **los planes de sucesión** y estructurará sus **planes de capacitación** en torno a habilidades con alto retorno de la inversión.

Adoptar **Potencial Carrera ®** significa elegir una **prueba de evaluación moderna y orientada a resultados ,** diseñada para afrontar los retos actuales de **la gestión de RR. HH ., la retención del talento , el rendimiento colectivo y la transformación gerencial .** También implica promover una **cultura de movilidad controlada , empoderar el liderazgo y el desarrollo continuo** para impulsar su competitividad.



PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: +270

Tiempo de finalización: 30 minutos

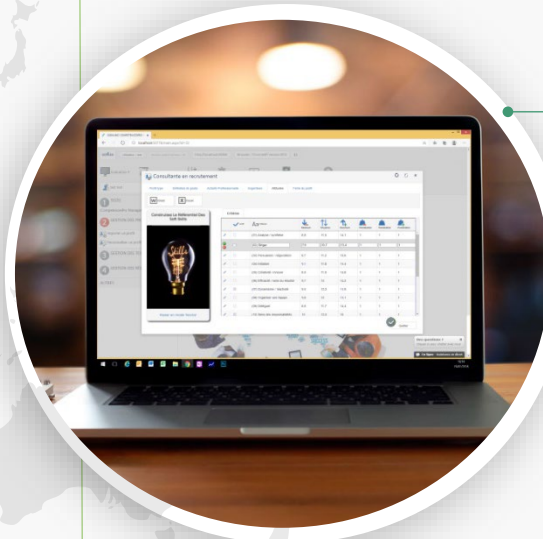
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



600 descripciones de puestos incluidas



POTENCIAL CARRERA ®



DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

CONDUCTUAL

- **Emprendimiento y perspicacia empresarial** en la realización de misiones
- **Creatividad y capacidad de innovación** en un contexto profesional
- **Agilidad y adaptación al cambio** organizacional
- **Orientación al cliente** y exigencia de **calidad del servicio**
- **Visión estratégica y capacidad de proyección**
- **Cultura del desempeño** y logro de **resultados**
- **Organización**, rigor y sentido de la **calidad**
- **Gestión de la complejidad y flexibilidad cognitiva**
- **Toma de riesgos controlada** al tomar la iniciativa
- **Metodología y precisión** en los procesos
- **Gestionar el tiempo y las prioridades** de forma eficaz
- **Habilidades de pensamiento crítico y discernimiento**
- **Mejora continua** de las prácticas profesionales
- **Anticipación y capacidad prospectiva** para innovar
- **Dinamismo y energía** en acción
- **Capacidad de respuesta y proactividad** ante las solicitudes

VALORES, MOTIVACIÓN Y SOCIAL

- **Sentido de responsabilidad** en los compromisos asumidos
- **Comunicación de alto impacto** para convencer y movilizar
- **Espíritu de equipo y colaboración** interfuncional
- **Negociación y argumentación** en una situación
- **Desarrollo del potencial** y apoyo a los talentos
- **Inteligencia situacional** en la adaptación a los contextos
- **La inteligencia social** en las relaciones humanas
- **Adhesión a los valores** de la organización
- **Gestionar conflictos** de forma constructiva
- **Capacidad de aprender y formarse** continuamente
- **Influencia y poder de persuasión** ética
- **Responsabilidad ambiental** en acciones
- **Conciencia cívica** y participación social
- Se valora la **inclusión** y la **diversidad cultural**
- **Capacidad de motivar e inspirar** a otros
- **Mentalidad abierta y curiosidad** profesional

PERSONALIDAD Y COMUNICACIÓN

- **Espíritu de iniciativa** y responsabilidad natural
- **Diplomacia** y gestión de relaciones sensibles
- **Discernimiento** en los juicios emitidos
- **Capacidad para desarrollar una red** profesional eficaz
- **Perseverancia y tenacidad** ante los obstáculos
- **Habla basada en medios** y facilidad con los mismos
- **Sentido del servicio público** y ética de la acción
- **Creación de sinergias** entre equipos y socios
- **Integridad y ética** personal
- **Confidencialidad** en el tratamiento de la información
- **Buenas habilidades interpersonales** y buenas habilidades interpersonales
- **Fuerza de la propuesta** en un contexto colectivo
- **Objetividad** en el análisis de los hechos
- **Versatilidad** en la gestión de diversas misiones
- **Paciencia** y gestión del ritmo colectivo
- **Hablar en público** con claridad y confianza.

Seguimiento estratégico para anticipar los avances

HABILIDADES TÉCNICAS

- **Dominio de herramientas digitales** y nuevas tecnologías
- **cuestiones económicas y financieras**
- **Gestión de proyectos** y uso de **métodos ágiles**
- **Análisis de datos** para una **toma de decisiones** informada
- **Conocimiento de las regulaciones** y estándares del sector

EMOCIONAL Y RELACIONAL

- **Compromiso y participación** diaria
- **Disponibilidad y capacidad de respuesta** en la colaboración
- **Escucha activa y empatía** en la relación
- **Toma de decisiones y arbitraje** estratégico
- **Autocontrol y gestión del estrés** en contextos sensibles
- **Análisis en profundidad** de situaciones y problemas
- **Autonomía e iniciativa** en la realización de tareas
- **Liderazgo y gestión** de equipos
- **Coraje directivo** y capacidad de decisión
- **Resolver problemas complejos** metódicamente
- **Inteligencia emocional** para ajustar conductas
- **Gestión de proyectos** y trabajo **basado en proyectos**
- **Comunicación escrita clara** y profesional
- **La cultura digital** y la búsqueda de **información** específica
- **Convicción y determinación** en acción
- **Confianza en sí mismo** al tomar posiciones

