

POTENCIAL FP-FPT®

“Potencial FP/FPT®” mide los criterios que hoy son esenciales para el desempeño y la eficiencia en el Servicio Público Territorial.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reclutamiento seguro de ejecutivos territoriales
- Reducción de la rotación de personal y agentes de alto rendimiento
- Identificación de talentos con alto potencial público
- Transformación digital para un servicio público moderno
- Liderazgo auténtico para equipos comprometidos
- ⚡ Eco-responsabilidad al servicio del ciudadano



BENEFICIOS

Potencial FP-FPT® es la solución ideal para **directores de RR. HH.**, **reclutadores** y gerentes de RR. HH. del sector público que buscan **afianzar sus decisiones de contratación**, **identificar a los candidatos con alto potencial** y **optimizar la movilidad interna**. Esta prueba, validada científicamente, permite **objetivar la evaluación** de los candidatos, **reducir los errores de casting** y **alinear la contratación con los retos estratégicos del servicio público**.

Gracias a un enfoque multidimensional (profesional, relacional, personal y técnico), obtendrá un mapeo detallado del perfil del candidato: habilidades interpersonales, sentido de servicio público, liderazgo, cultura digital y ecorresponsabilidad. Al combinar estas dimensiones, transformará el proceso de selección en un verdadero impulsor del **rendimiento colectivo**, **el compromiso cívico**, **el enfoque de marca empleadora** y la eficiencia de RR.

HH. basada en datos. Elegir **Potencial FP-FPT®** significa optar por una solución estratégica de RR. HH., diseñada para afrontar los retos de la contratación en el sector público: atractivo limitado, necesidad de perfiles alineados con los valores públicos, requisitos regulatorios y desarrollo organizacional. Garantizará **una contratación informada**, optimizará sus gastos de formación y fortalecerá su organización de forma sostenible gracias a un capital humano bien identificado y desarrollado.



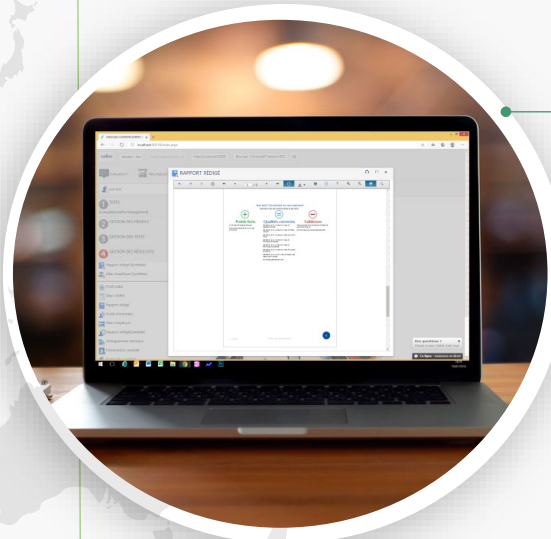
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo
Número de preguntas: +480
Tiempo de finalización: 55 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba



Referencias
laborales incluidas





HABILIDADES MEDIDAS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Iniciativa** y autonomía en la toma de decisiones
- **Perseverancia** en misiones complejas
- Rigor y sentido crítico en el análisis
- **Innovación** y creatividad adaptadas al sector público
- **el liderazgo** con equipos
- Capacidad de adaptación a los cambios administrativos
- **Capacidad de respuesta** ante emergencias públicas
- Sentido de responsabilidad y organización rigurosa
- Gestión eficaz del tiempo y prioridades múltiples
- Capacidad demostrada en negociación pública
- La discreción y la confidencialidad son esenciales para el puesto.

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Curiosidad intelectual** y mentalidad abierta
- Espíritu de análisis y síntesis estratégica
- **Gestión óptima del estrés** ante problemas públicos
- **Fuerte sentido de servicio público**
- **La ecorresponsabilidad**, una cuestión clave en la administración moderna
- La cultura digital, un activo esencial para la innovación pública

DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Buenas habilidades interpersonales** con los ciudadanos y los equipos internos.
- Espíritu de equipo y cooperación interfuncional
- **Capacidad de** escuchar activamente las necesidades de los ciudadanos
- Comunicación clara y eficaz en un contexto público
- **Diplomacia** para gestionar situaciones delicadas
- Autoridad natural y legítima
- **Sentido educativo** hacia los equipos y los usuarios
- Autocontrol y estabilidad emocional
- Disponibilidad adaptada a las necesidades del servicio público

