

POTENCIAL IT-DIGITAL ®

“Potencial IT-Digital ®” es una **prueba de reclutamiento** diseñada para detectar **expertos en TI** , desarrolladores, científicos de datos , gerentes de proyectos digitales y especialistas en ciberseguridad.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reducción de errores en la contratación de TI
- 🔍 Segmentación eficaz para un filtrado rápido
- ⚡ Ahorra tiempo valioso en el reclutamiento
- 📊 Evaluación precisa de las habilidades técnicas
- 🔗 Talentos identificados e integrados a equipos
- ⚡ Transformación digital acelerada e innovadora



BENEFICIOS

Potencial IT-Digital ® es la solución de referencia para **gerentes de RR. HH.** , **reclutadores tecnológicos** y **responsables de transformación digital** que buscan **optimizar la contratación de perfiles técnicos** , **mejorar su capacidad de respuesta** en un mercado con escasez de personal y **alinear su talento con los retos de la innovación digital** . Gracias a un enfoque de evaluación integral y científicamente validado, esta prueba ayuda a identificar **los mejores perfiles de TI** , evitar **errores de selección** y **formar equipos de alto rendimiento y escalables** .

La prueba explora a fondo las **habilidades técnicas** , las **habilidades interpersonales esenciales** , el **potencial de adaptabilidad** y la **agilidad de aprendizaje** esenciales en entornos tecnológicos en constante evolución. Es una herramienta clave para transformar sus prácticas de selección en una **herramienta estratégica para el rendimiento de RR. HH.** : **reduciendo los costes de contratación** , **acelerando los plazos de contratación** , **mejorando el compromiso de los empleados** y **promoviendo su marca de empleador tecnológico** .

Adoptar **Potencial IT-Digital ®** significa elegir una **solución tecnológica de RR. HH.** diseñada para afrontar los desafíos críticos de **la contratación en el sector tecnológico** : escasez de talento, volatilidad de perfiles, complejidad de las competencias requeridas y crecientes necesidades de **agilidad organizacional** . También significa aprovechar una evaluación fiable, rápida y estructurada para sus necesidades de **contratación de TI** , **movilidad interna digital** , **evaluación de competencias tecnológicas** , **gestión ágil de proyectos** y **gestión del talento tecnológico** .



PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: +480

Tiempo de finalización: 55 minutos

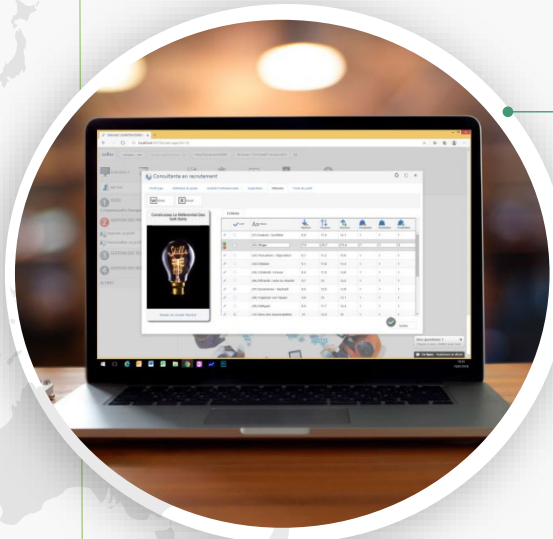
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



Referencias laborales incluidas .



DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Organización personal** y gestión eficaz del tiempo
- **Gestión de proyectos** en entornos TI/digitales
- **Resolución rápida** de problemas técnicos
- **Adaptabilidad** a herramientas y tecnologías emergentes
- **Vigilancia tecnológica** y aprendizaje continuo
- **Autonomía** en la gestión de responsabilidades
- **Visión estratégica** y orientación a resultados
- **Innovación** basada en una mente analítica
- **Pensamiento crítico** y toma de decisiones estructurada

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Comunicación clara** con equipos técnicos y no técnicos
- **Trabajo en equipo** y colaboración ágil
- **Escucha activa** y empatía hacia los usuarios
- **Negociación** y capacidad de influir en las decisiones técnicas
- **Gestión de conflictos** en proyectos complejos
- **Relaciones interpersonales** constructivas
- **Servicio al cliente** y orientación al usuario
- **Colaboración multifuncional** con otras empresas

DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Confiabilidad** y ética en proyectos digitales
- **Iniciativa personal** y motivación para contribuir
- **Creatividad** y curiosidad tecnológica
- **Resiliencia** y gestión del estrés en un contexto técnico
- **Confianza en sí mismo** en las decisiones técnicas
- **Paciencia** y perseverancia ante la complejidad
- **Aprendizaje rápido** de nuevos lenguajes y herramientas
- **Flexibilidad** y apertura al cambio constante

DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

