

# POTENCIAL JUNIOR ®

“Potencial Junior ®” mide los criterios predictivos del desempeño futuro en jóvenes graduados.

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Revela el potencial oculto de los talentos
- ✦ Asegura eficazmente el reclutamiento en tu campus
- ☀ Acelera tu proceso de selección
- 📊 Promociona tu marca empleadora moderna
- 🔍 Detecta el potencial antes que tus competidores
- ⚡ Construir una cartera de futuros líderes

## BENEFICIOS

**Potencial Junior®** es la solución ideal para **gerentes de RR. HH.**, **reclutadores**, **directores de RR. HH.** y **gestores de talento** que desean **identificar a profesionales de alto potencial**, **reducir los errores de reclutamiento** y **acelerar sus campañas universitarias**. Esta prueba innovadora y **científicamente validada** permite una evaluación completa de las **habilidades interpersonales**, **las capacidades cognitivas** y **los factores de motivación** de los jóvenes talentos que terminan sus estudios o universidades.

Gracias a un enfoque objetivo, rápido y digitalizado, **optimiza su proceso de selección** a la vez que ofrece una **experiencia moderna para el candidato**. De esta forma, fortalece su **imagen de empresa**, garantiza la integración de jóvenes candidatos y crea una **cantera estratégica de futuros líderes**, alineada con su cultura corporativa y sus retos de crecimiento.

Al elegir **Potencial Junior®**, invierte en una solución integral diseñada para afrontar los retos actuales de RR. HH.: **asegurar la contratación de jóvenes talentos**, **acelerar las campañas de captación**, **retener a jóvenes talentos**, **gestionar la diversidad** y **anticipar el desarrollo profesional**. Un enfoque eficaz para **alinear sus recursos humanos con los retos del futuro**.

## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Paquete : RRHH

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: +400

Tiempo de finalización: 50 minutos

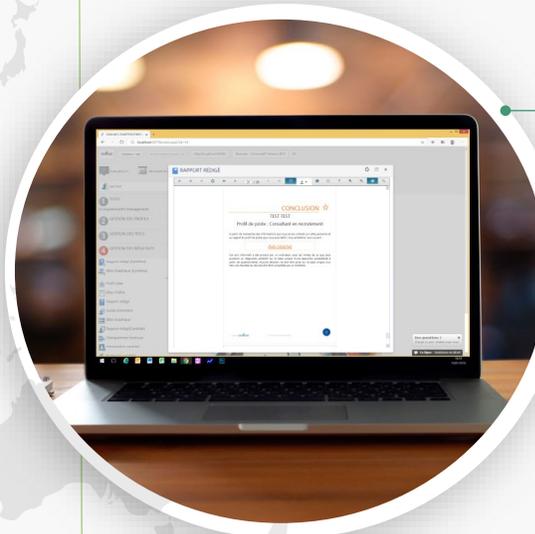
### Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



### Prueba



2.500 descripciones de puestos incluidas





## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **El poder del trabajo** en el compromiso profesional
- **Disposición y perseverancia** en las misiones encomendadas
- **Ambición** de progresar y evolucionar
- **Sentido de competencia** en un entorno estimulante
- **Sentido de eficacia** en el logro de objetivos
- **Autoridad natural** en los intercambios profesionales
- **Capacidad para liderar** un proyecto o equipo
- **Capacidad de persuadir** al presentar las propias ideas.
- **Habilidades de negociación** en situaciones de colaboración
- **Capacidad de asumir riesgos medidos** para seguir adelante
- **Iniciativa** para proponer soluciones
- **Habilidades organizativas**

### DIMENSIÓN INTELLECTUAL

- **Mente analítica** para comprender situaciones complejas
- **Capacidad de resumir** para formular ideas claras.
- **La lógica** en el razonamiento y las decisiones

### DIMENSIÓN PERSONAL

- **Independencia** en la gestión del propio trabajo
- **Confianza en sí mismo** para tomar iniciativas
- **Sentido de realidad** en las expectativas profesionales
- **Resistencia al fracaso** en un recorrido de aprendizaje

### DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

### DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Tacto y diplomacia** en las relaciones profesionales
- **Facilidad de contacto** con diferentes interlocutores
- **Trabajo en equipo** en un entorno colaborativo
- **Capacidad de escuchar** y comprender las necesidades de los demás.
- **Capacidad de hablar en público** en un entorno profesional.
- **Adaptación** a situaciones nuevas e imprevistas
- **Creatividad** en la resolución de problemas
- **Resistencia al estrés** ante plazos o desafíos
- **Espontaneidad** en los intercambios profesionales
- **Resistencia al fracaso** y capacidad de recuperación

