

POTENCIAL MOVILIDAD®

“Potencial Movilidad®”, domina los retos de la movilidad profesional.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Movilidad interna segura sin fallos costosos
- | Reducción de la rotación de personal gracias a transiciones exitosas
- | ROI de formación optimizado mediante una correspondencia precisa
- | Potenciales ocultos revelados para acelerar carreras
- | Decisiones de RRHH confiables gracias a la validación científica
- | ⚡ Excelencia en RRHH demostrada mediante una movilidad exitosa

BENEFICIOS

Potencial Movilidad® es la solución líder para **gerentes de RR. HH.**, **consultores**, **gerentes** y **expertos en evaluación** que desean **asegurar transiciones profesionales**, **optimizar la movilidad interna** y **desarrollar una estrategia de RR. HH. eficaz**. Esta herramienta avanzada de evaluación le permite **identificar con precisión los factores clave de éxito**, **personalizar sus planes de apoyo** y **optimizar su capital humano** en cada etapa de su trayectoria profesional.

Gracias a una metodología integral y científicamente validada, identificará con precisión los **intereses profesionales**, **las capacidades cognitivas**, **las dimensiones adaptativas** y el **conocimiento empresarial** esenciales para una movilidad profesional exitosa. De este modo, transformará sus desafíos de movilidad en oportunidades reales para el **rendimiento colectivo**, **el compromiso de los empleados**, **el atractivo para el empleador**, **el desarrollo de habilidades** y **la excelencia organizacional**, alineando las aspiraciones individuales con las necesidades estratégicas de su organización.

Invertir en **Potencial Movilidad®** significa elegir una **solución** innovadora de gestión del talento, **diseñada para afrontar los retos estratégicos de transición profesional**, **inserción laboral**, **empleabilidad**, **apoyo de RR. HH.**, **coaching de movilidad**, **planificación de empleos y competencias**, y **consultoría de movilidad de RR. HH.** También implica garantizar una **movilidad segura**, **optimizar la inversión en formación** y una **organización más ágil, comprometida y eficiente**.

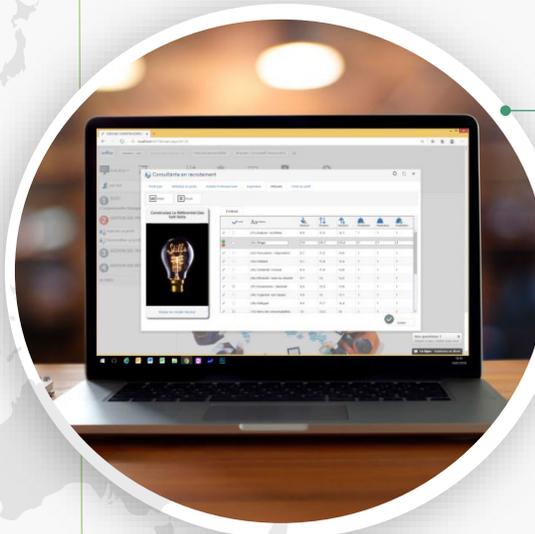
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo
Número de preguntas: +580
Tiempo de finalización: 60 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba



6000 referencias
laborales incluidas





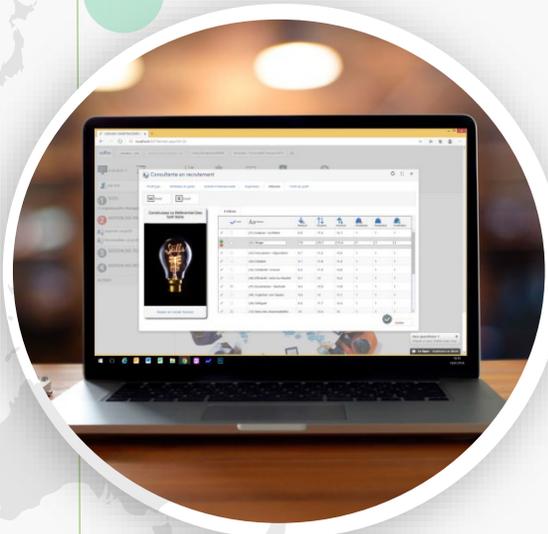
DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN ADAPTATIVA

- **Motivación y gusto por el trabajo** : factores esenciales para el éxito en tiempos de transición
- **Fuerza de voluntad y perseverancia** : indicadores de resiliencia frente a los obstáculos
- **Ambición y deseo de progreso** : motor de proyección y desarrollo
- **Sentido de la competencia** : palanca para involucrarse en un nuevo entorno
- **Toma de riesgos y apertura a la incertidumbre** : facilita un cambio de marco profesional
- **Capacidad de innovación** : clave en proyectos de reconversión o reposicionamiento
- **Resistencia al estrés** : un factor protector en tiempos de inestabilidad
- **Tolerancia y apertura mental** : fortalece la integración en nuevos grupos
- **Escuchar y comprender a los demás** : útil para la movilidad colectiva o directiva
- **Adaptarse al cambio** : un criterio central para una movilidad exitosa
- **Resiliencia al fracaso** : capacidad de recuperarse en fases de transición
- **Autoconfianza** : fortalece la postura en un nuevo rol
- **Sentido de la realidad** : evita los riesgos del idealismo o la inadecuación

CAPACIDAD COGNITIVA

- **Memoria y recuperación de información** : clave para la adquisición rápida de nuevos conocimientos
- **Concentración y atención sostenida** : protege contra errores durante el período de adaptación
- **Razonamiento lógico** : facilita la toma de decisiones en entornos desconocidos.
- **Aplicación práctica del conocimiento** : un criterio favorable para la reorientación
- **Lógica no verbal** : útil para profesiones técnicas o visuales
- **Competencias digitales** : requisitos previos para muchos sectores emergentes
- **Comprensión de textos** : necesaria en funciones regulatorias o editoriales
- **Expresión escrita clara** : útil en funciones multifuncionales y de apoyo.
- **Resolución de problemas matemáticos** : un indicador clave para las profesiones con



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

INTERESES PROFESIONALES

- **Afinidad con la producción** : facilita la integración en entornos industriales
- **Interés en los servicios técnicos** : indicador de adecuación operativa
- **Gusto por la I+D** : impulsando la transición hacia roles de innovación
- **Atracción por el marketing o las ventas** : apalancamiento hacia posiciones orientadas a resultados
- **Aptitud para la gestión administrativa** : perfil adaptable a las estructuras de apoyo
- **Orientación hacia finanzas o contabilidad** : coherencia con los cursos de control y gestión
- **Interés por las TI** : una base sólida para la movilidad digital
- **Dirección de RRHH** : predisposición para puestos de apoyo o coordinación
- **Creatividad y comunicación** : facilita las transiciones a roles multifuncionales
- **a lo social y al apoyo**: propensión a trabajos de utilidad colectiva

