

# POTENCIAL PREMIUM®

“Potencial Premium®” mide los criterios que hoy en día son esenciales para el desempeño y la eficiencia de los gerentes operativos.

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reclutamiento directivo seguro sin errores de casting
- | Detección precisa del potencial de liderazgo en ejecutivos
- | Procesos acelerados gracias a una evaluación confiable
- | Rendimiento futuro previsto para identificar líderes exitosos
- | Selección acorde a tus valores culturales
- | Inversiones en RRHH garantizadas mediante una evaluación validada

## BENEFICIOS

**Potencial Premium®** es la excelente solución para **gerentes de RR.HH.**, **directores de RR.HH.**, **reclutadores** y **consultores** que desean **asegurar sus decisiones de reclutamiento de gerentes**, **optimizar la detección de altos potenciales** y **desarrollar liderazgo gerencial**. Esta herramienta de evaluación científicamente validada para ejecutivos le permite **identificar con precisión las habilidades gerenciales clave**, **reducir drásticamente los errores de casting** y **mejorar su capital gerencial** en cada etapa de la trayectoria profesional. Gracias a un enfoque multidimensional integral, evalúa simultáneamente **las habilidades gerenciales profesionales**, **las habilidades de liderazgo interpersonal**, **las cualidades de liderazgo personal** y **el conocimiento técnico avanzado** esencial para el éxito en roles ejecutivos y gerenciales. De esta manera, transforma sus procesos de reclutamiento en verdaderas palancas de **desempeño gerencial**, **compromiso de equipo**, **atractivo para el empleador**, desarrollo de **talento ejecutivo** y **excelencia organizacional**, al alinear los perfiles de los gerentes con los objetivos estratégicos de su organización.

Invertir en **Potencial Premium®** significa elegir una **solución innovadora de reclutamiento de gestión estratégica**, diseñada para enfrentar los complejos desafíos del **reclutamiento ejecutivo**, **la movilidad gerencial interna**, **la evaluación del potencial de liderazgo**, **el desarrollo del talento gerencial**, **el coaching ejecutivo**, **la previsión gerencial** y **la excelencia gerencial en RR.HH.** Además, garantiza **una contratación segura de directivos**, **la optimización de las inversiones en formación directiva** y una **organización más eficiente, comprometida y ágil**.

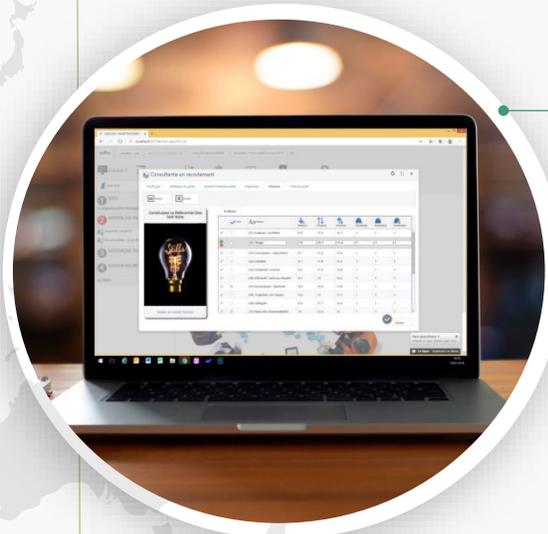
## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo  
Número de preguntas: +580  
Tiempo de finalización: 60 minutos

### Validación de pruebas:

Doble validación externa  
Validación interna, consistencia  
Lealtad  
Fiabilidad



### Prueba



600 descripciones de puestos incluidas





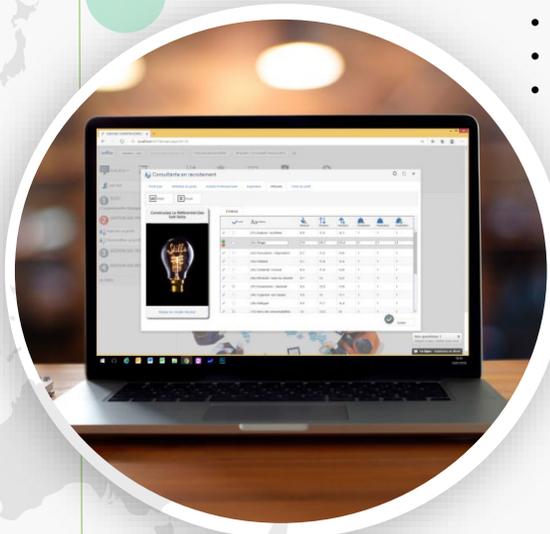
## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Gusto por el trabajo** y compromiso profesional
- Creatividad y capacidad para proponer nuevas ideas.
- **Voluntad** y perseverancia ante los objetivos
- Ambición y proyección en el desarrollo de carrera
- Sentido de competencia en un enfoque basado en el rendimiento
- **Sentido de eficiencia** y orientación a resultados
- **Autoridad natural** y presencia gerencial
- **Capacidad para liderar** un equipo hacia objetivos claros
- **Influencia** y persuasión en las interacciones
- **Negociación** y búsqueda de acuerdos efectivos
- Toma de riesgos razonada y calculada
- **Iniciativa** y autonomía en la acción
- Capacidad de innovar en métodos y decisiones
- **Organización** y gestión eficaz del tiempo
- **Resistencia al estrés** en un contexto de presión
- **Gestión de prioridades** y planificación estratégica
- **Toma de decisiones** rápida y relevante

### DIMENSIÓN PERSONAL

- **Equilibrio personal** y gestión de emociones
- **Estabilidad del comportamiento** a lo largo del tiempo
- Espontaneidad y autenticidad en los intercambios
- **Resiliencia** ante el fracaso
- **Independencia** en elecciones y acciones
- **Autoconfianza** en el rol de liderazgo
- **Sentido de la realidad** y pragmatismo gerencial



### DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

### DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Resolución** asertiva de conflictos
- Respeto a las prácticas y códigos profesionales
- **Tacto** y diplomacia en intercambios sensibles
- Facilidad de contacto y habilidades interpersonales
- Optimismo y energía positiva en el equipo
- **Trabajo en equipo** y colaboración activa
- Tolerancia y respeto a las diferencias
- **Delegación** y empoderamiento de los empleados
- Escuchar las opiniones de otras personas con apertura.
- **Habilidades de escucha** activa y atenta
- **Hablar en público** de forma clara y eficaz
- **Adaptabilidad** a nuevas situaciones relacionales
- Disponibilidad y presencia gerencial

