

# POTENCIAL TELETRABAJO®

“Potencial Teletrabajo®” te permite evaluar la capacidad de tus empleados para adaptarse a nuevas condiciones de trabajo.

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Reclutamiento remoto seguro y sin errores costosos
- | 🔍 Detección temprana de perfiles aptos para el teletrabajo
- | ☀️ Prevención de riesgos psicosociales y aislamiento
- | ⏱️ Ahorra tiempo significativo evitando entrevistas irrelevantes
- | 📊 Rendimiento colectivo optimizado en modo híbrido
- | ⚡ Equipos autónomos comprometidos con la transformación digital

## BENEFICIOS

**Potencial Teletrabajo®** es la solución esencial para **reclutadores**, **gerentes de RR. HH.**, **directivos** y **consultores** que desean **asegurar su contratación en remoto**, **anticipar los riesgos asociados al trabajo híbrido** y **optimizar la participación de sus empleados**.

Esta prueba psicométrica, validada científicamente, permite una **evaluación precisa de las competencias conductuales, relacionales, personales y técnicas** necesarias para el desempeño en el teletrabajo.

Gracias a un enfoque integral y predictivo, identificará **las fortalezas y debilidades individuales**, detectará **factores de desmotivación o aislamiento** y alineará su estrategia de RR. HH. con los desafíos concretos de **la transformación digital**. Se beneficiará de una potente herramienta de toma de decisiones para **filtrar candidatos**, **capacitar a sus empleados** y **fortalecer la resiliencia organizacional** en un mundo laboral en constante cambio.

Adoptar **Potencial Teletrabajo®** significa integrar una **herramienta de RR. HH. de nueva generación**, capaz de satisfacer las necesidades de las organizaciones con teletrabajo, híbridas o multisede. También implica elegir una **solución eficaz contra errores de contratación**, **absentismo laboral remoto** y **desvinculación latente**, a la vez que fortalece la **imagen de empresa**, **la cohesión del equipo** y **la cultura digital**.

## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: +480

Tiempo de finalización: 20 a 40 minutos

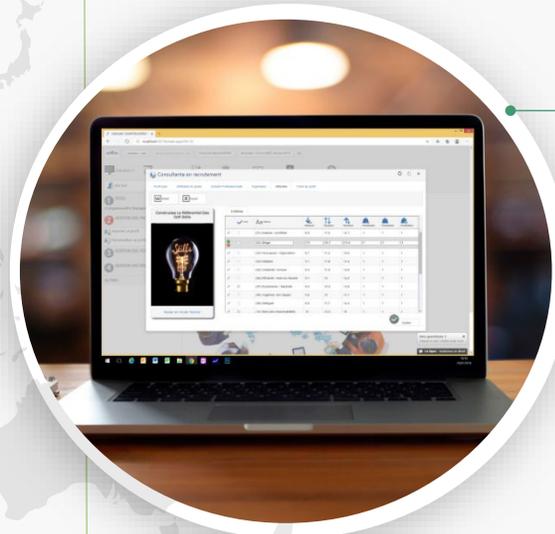
### Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



### Prueba



Incluye 3 perfiles típicos: e-reclutamiento / e-colaborador / e-gestión



# POTENCIAL TELETRABAJO ®



## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Organización personal** y gestión independiente del tiempo
- **Pensamiento crítico** y resolución de problemas a distancia
- **Dominio de herramientas digitales** para trabajar eficientemente
- **Adaptabilidad** y flexibilidad ante contextos cambiantes
- **Proactividad** y autonomía en la gestión de misiones
- **Orientado a resultados** sin supervisión directa
- **Toma de decisiones rápida y eficiente** a distancia

### DIMENSIÓN PERSONAL

- **Automotivación** y compromiso remoto
- **Autonomía** y disciplina en el trabajo diario
- **Gestión de los riesgos psicosociales** vinculados al aislamiento
- **Resiliencia** ante imprevistos profesionales
- **Equilibrio** entre vida laboral y personal

### DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

### DIMENSIÓN RELACIONAL

- **Comunicación clara y efectiva** a distancia
- **Colaboración virtual** en un equipo distribuido
- **Inteligencia emocional** en un contexto digital
- **Gestión de conflictos** en los intercambios en línea
- **Empatía** y escucha en las interacciones digitales
- **Sociabilidad** en un entorno virtual

