

“ RISK® ” evalúa los criterios que pueden explicar las disfunciones humanas en las organizaciones y así prevenir riesgos industriales o de producción en las empresas .

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Seguridad industrial reforzada por la confiabilidad humana
- 🔍 Anticipación de conductas de riesgo antes del incidente
- 👤 Reclutamiento seguro para proteger a tu organización
- 📊 Evaluación científica de la vigilancia y la resiliencia
- ⚡ Perfiles confiables detectados para equipos críticos fuertes
- ⚡ La cultura de seguridad transformada en una ventaja competitiva medible

BENEFICIOS

RISK® es la solución de referencia para **gerentes de RR. HH. , consultores , gerentes y expertos en prevención** que desean **anticipar fallos humanos , proteger sus procesos críticos y desarrollar una cultura compartida de vigilancia** dentro de su organización. Esta herramienta avanzada de evaluación le permite **objetivar los factores de riesgo , personalizar sus planes de acción y aumentar la fiabilidad de su capital humano** en todos los niveles de su estructura operativa.

Gracias a una metodología integral y científicamente validada, usted identifica con precisión **las vulnerabilidades conductuales , las áreas de vigilancia , los factores de resiliencia y las herramientas de seguridad** para cada empleado o candidato. De este modo, transforma sus desafíos de prevención en oportunidades reales para **el rendimiento operativo , la calidad , el cumplimiento normativo , la innovación en seguridad y la excelencia organizacional** , al alinear los comportamientos individuales con los requisitos de fiabilidad de su sector de actividad.

Invertir en RISK® significa elegir una **solución de prevención** innovadora , diseñada para afrontar los retos estratégicos de **la gestión de riesgos humanos , la formación específica , la fiabilidad del equipo , la mejora continua** , el cumplimiento de las normas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE) y la transformación de la seguridad . Además, garantiza **una contratación segura , la optimización de la inversión en formación y una organización más segura, resiliente y eficiente .**

PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete; Recursos Humanos

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: 250

Tiempo de finalización: 30 minutos

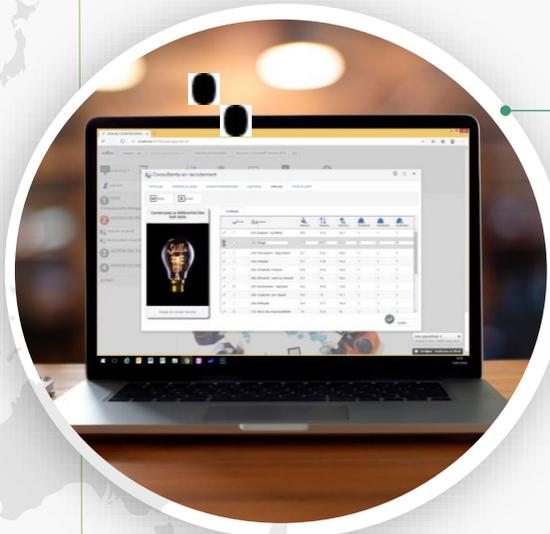
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



600 descripciones de puestos incluidas





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- Resistencia al estrés y mantenimiento de la eficiencia bajo presión
- Observación y detección de detalles críticos en la actividad
- Preocupación constante por la calidad en las representaciones
- Rigor en la aplicación de los procedimientos operativos
- Conciencia de seguridad y cumplimiento de las pautas establecidas
- Control técnico y verificación sistemática de acciones
- Anticipación de problemas potenciales y gestión preventiva
- conocimientos técnicos y regulatorios

DIMENSIÓN RELACIONAL

- Capacidad de comunicar con claridad hechos e incidentes
- Escucha activa y disponibilidad en los intercambios profesionales
- Comunicación eficaz de información crítica o sensible



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

DIMENSIÓN PERSONAL

- Precisión, cuidado y minuciosidad en el desempeño de las tareas.
- Profesionalismo y compromiso con el propio trabajo
- Iniciativa y autonomía controlada
- Vigilancia constante y atención a las señales débiles
- Respeto a la ética y a los valores profesionales

