

“Training®” evalúa las necesidades de formación de los directivos a través de 23 criterios fundamentales para el desempeño en la empresa.

LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Máximo retorno de la inversión en formación
- 🚀 Entrenamiento específico y efectivo
- 🔍 Necesidades reales identificadas con precisión
- ☀️ Viajes personalizados para cada empleado
- 📊 Potenciales ocultos revelados y valorados
- ⚡ Desarrollo acelerado del talento

BENEFICIOS

Training® es la solución de referencia para **directores de recursos humanos**, **gerentes de capacitación**, **consultores** y **gerentes** que desean **transformar sus inversiones en capacitación en impulsores del rendimiento**, **desarrollar estratégicamente habilidades clave** y **construir una organización de aprendizaje**. Esta herramienta de evaluación científica le permite **identificar con precisión las necesidades reales**, **personalizar cada ruta de desarrollo** y **maximizar el retorno de la inversión** en cada etapa de su estrategia de capacitación.

Gracias a una metodología multidimensional validada e integral, analizará con precisión las **competencias profesionales**, **las habilidades directivas**, **las capacidades cognitivas** y **los conocimientos técnicos** esenciales para el éxito en un entorno profesional en constante evolución. De este modo, transformará sus retos de formación en auténticos catalizadores de **la excelencia operativa**, **el compromiso de los empleados**, **la innovación continua**, **la agilidad organizativa** y **una ventaja competitiva sostenible**, alineando perfectamente el desarrollo del talento con los objetivos estratégicos de su empresa.

Invertir en Training® significa elegir una **solución innovadora para el análisis de las necesidades de formación**, diseñada para afrontar los retos estratégicos de **la previsión de competencias**, **el desarrollo directivo**, **la optimización presupuestaria**, la capacitación y **el reciclaje profesional**, **la transformación digital**, **la gestión de alto potencial** y **la gestión del cambio**. También implica garantizar **cursos de formación eficaces**, **una gestión objetiva de las inversiones** y una **organización más ágil, competitiva y eficiente**.

PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete: HR

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: 300

Tiempo de finalización: 35 minutos

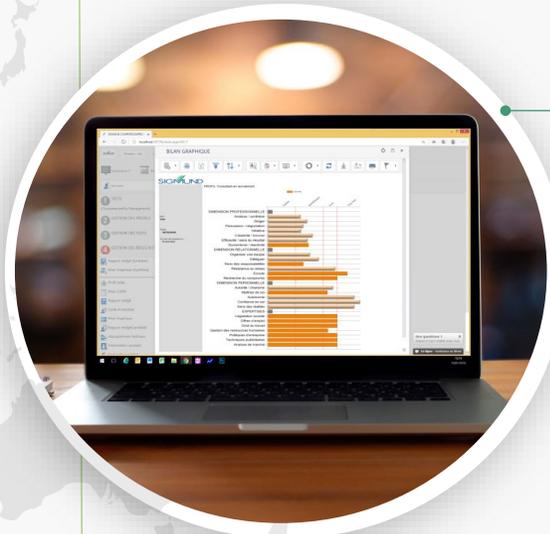
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



6000 referencias laborales incluidas





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Comunicación escrita y oral** para transmitir eficazmente información e instrucciones.
- **Organización y rigor** en la gestión de tareas y prioridades
- **Eficiencia operativa** en la ejecución de las misiones asignadas
- **Requisitos de calidad y búsqueda de la excelencia** en los resultados
- **Capacidad de transmitir y formar** : competencias docentes y didácticas clave a desarrollar

DIMENSIÓN RELACIONAL

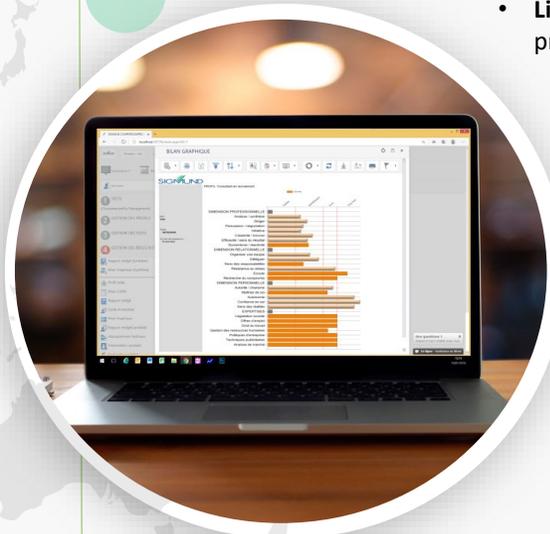
- **Negociación y gestión de intereses divergentes** : una habilidad fundamental de los directivos
- **Escucha activa y comunicación interpersonal** : la base de la postura directiva
- Se deben fortalecer **las habilidades interpersonales** y de **oratoria para llevar a cabo la visión.**
- **Trabajo en equipo y cooperación** : capacidad de crear un clima de confianza

DIMENSIÓN COGNITIVA Y PERSONAL

- **Cálculo mental y razonamiento lógico** : fundamentos cognitivos para la toma de decisiones
- **Lectura y comprensión** de documentos complejos
- **Memoria y capacidad de aprendizaje** : indicadores de adaptabilidad al entrenamiento
- **Creatividad y resolución de problemas** : habilidades transversales críticas
- **Autonomía** en el trabajo y capacidad de autogestión
- **Resistencia al estrés y gestión de emociones** en contextos de alta presión

DIMENSIÓN GERENCIAL

- **Capacidad para motivar e involucrar a equipos** en proyectos.
- **Organización y liderazgo de equipos** : habilidades esenciales para la coordinación diaria
- **Toma de decisiones rápida y pertinente** , especialmente en situaciones de incertidumbre
- **Gestión de crisis y resolución de conflictos** : habilidades clave a tener en cuenta
- **Gestión de proyectos y gestión del cambio** : palancas estratégicas para fortalecer
- **Liderazgo unificador** : capacidad de influir positivamente en el propio entorno.



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimiento y saber hacer de la profesión

