

“Training Type ®” análisis profundo de las preferencias de aprendizaje .

## LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Presupuestos optimizados gracias a una formación eficaz
- 🎯 Cursos de formación seguidos y finalizados con éxito
- ⚡ Adquisición rápida de nuevas habilidades
- 🔍 Métodos de enseñanza óptimamente personalizados
- 👤 Máxima participación del alumno
- 📊 ROI de capacitación significativamente mejorado

## BENEFICIOS

TrainingType Pro® es la solución líder para **directores de capacitación , gerentes de RR. HH. , consultores y expertos en pedagogía** que desean **transformar la eficacia de su formación , optimizar sus presupuestos de formación y desarrollar una estrategia de desarrollo de habilidades de alto rendimiento** . Esta herramienta de evaluación avanzada le permite **identificar con precisión los estilos de aprendizaje dominantes , personalizar sus métodos de enseñanza y aprovechar al máximo el potencial de aprendizaje** en cada etapa del proceso de desarrollo.

Gracias a una metodología integral y científicamente validada, usted identifica con precisión **las preferencias cognitivas , los modos de procesamiento de la información , las dimensiones del aprendizaje adaptativo y las necesidades pedagógicas específicas** , esenciales para el éxito de cualquier proceso de formación. De este modo, transforma sus retos formativos en oportunidades reales para **el rendimiento colectivo , la participación del alumnado , el atractivo para los empleadores , la aceleración de la adquisición de habilidades y la excelencia pedagógica** , al alinear los estilos de aprendizaje individuales con los objetivos estratégicos de desarrollo de su organización.

Invertir en **TrainingType Pro®** significa elegir una **solución innovadora de ingeniería educativa** , diseñada para afrontar los retos estratégicos de **personalizar cursos , optimizar el retorno de la inversión (ROI) en formación , la participación del alumno , el apoyo transformacional , el coaching educativo , la planificación de habilidades y la consultoría para la eficacia** de la formación . Además, garantiza **una formación de alto valor añadido , una reducción significativa de los costes de aprendizaje ineficientes y una organización más ágil, eficiente y adaptable a las evoluciones del negocio** .

## PSICOMETRÍA

### Construcción de prueba:

Paquete: HR

Tipo de cuestionario: Normativo

Número de preguntas: 300

Tiempo de finalización: 35 minutos

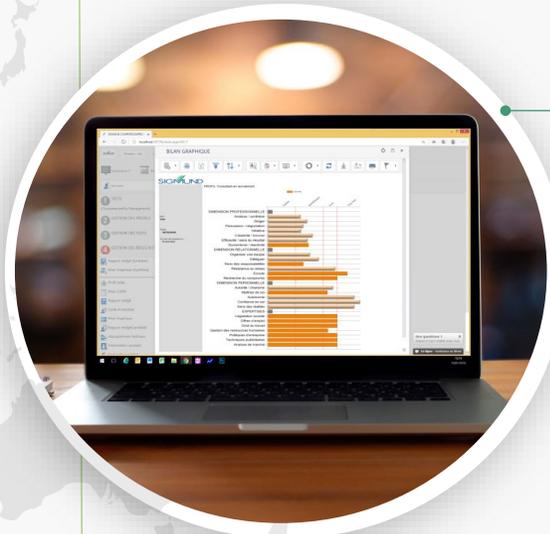
### Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



### Prueba





## DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

### DIRECCIÓN ENERGÉTICA

- **Extroversión** : aprendizaje óptimo a través de la interacción, escenarios grupales y proyectos colaborativos.
- **Introversión** : Preferencia por formatos de aprendizaje a su propio ritmo, módulos asincrónicos o análisis individual.

### MODO DE PERCEPCIÓN

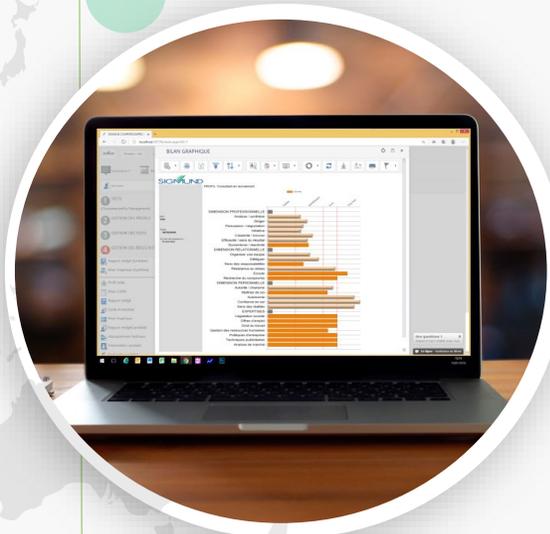
- **Sensación** : sensibilidad a datos concretos, prácticas de campo, casos concretos y demostraciones.
- **Intuición** : afinidad por el contenido abstracto, los modelos conceptuales y la previsión.

### CRITERIOS DE DECISIÓN

- **Pensamiento** : preferencia por una estructura lógica, un contenido racional y argumentado
- **Sentimiento** : sensibilidad a los impactos humanos, contexto relacional y dispositivos empáticos

### MODO DE FUNCIONAMIENTO

- **Juicio** : Necesidad de objetivos claros, programas estructurados y caminos predecibles
- **Percepción** : facilidad de aprendizaje en contextos informales, adaptativos o abiertos



### ESTILOS SENSORIALES

- **Visual-verbal** : preferencia por contenidos escritos, archivos, diapositivas, artículos, soportes PDF
- **Visual no verbal** : apetito por diagramas, infografías, videos, tablas resumen
- **Auditivo-verbal** : aprendizaje óptimo mediante podcasts, debates, entrenamiento oral o tutoriales
- **Táctil – Kinestésico** : necesidad de manipular, probar, crear prototipos o practicar para recordar

