

TRAYECTORIA®

Apoya sus evaluaciones de desempeño y el desarrollo individual de sus empleados. "Trayectoria®" evalúa las habilidades técnicas y conductuales más importantes para el desarrollo profesional y el compromiso de los empleados. La prueba "Trajectoire" apoya y facilita las evaluaciones anuales de desempeño.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- ✓ Entrevistas transformadas en palancas de motivación y engagement
- Reducción de la rotación de personal gracias a unas perspectivas claras
- ✓ Rendimiento mejorado mediante evaluación predictiva
- ✓ Identificación precisa de potenciales y competencias clave
- ✓ Alineación estratégica entre objetivos individuales y empresariales
- ✓ Fidelización reforzada con planes de desarrollo específicos



BENEFICIOS

Trayectoria® es la solución esencial para **reclutadores, gerentes y responsables de RR. HH.** que desean **convertir la evaluación anual en un motor para un rendimiento sostenible, retener talento clave y alinear las aspiraciones profesionales con los objetivos de la empresa**. Gracias a una evaluación científica, exhaustiva y predictiva, se identifican con fiabilidad las **fortalezas, las motivaciones y las áreas de desarrollo** de los empleados con alto potencial.

Al integrar **ocho dimensiones de desempeño** (técnica, gerencial, conductual, económica, relacional, cultural, profesional y personal), **Trajectoire®** proporciona un marco estructurador para **entrevistas de RR. HH. constructivas, planes de formación específicos y una gestión ágil de la carrera profesional**. De este modo, se convierte en un activo estratégico fundamental para **prevenir la desconexión, reducir la rotación y fomentar una cultura de RR. HH. orientada a resultados**.

Elegir **Trayectoria®** significa adoptar una **solución de RR. HH. digital y validada**, diseñada para afrontar los retos actuales: **compromiso de los empleados, rendimiento colectivo, planificación estratégica del talento y promoción de las evaluaciones anuales** como herramientas de crecimiento. Disponible en **4 idiomas**, interconectada con sus herramientas de SIRH y compatible con más de **3000 repositorios empresariales**, **Trajectoire®** se adapta a todas las organizaciones y sectores de actividad.



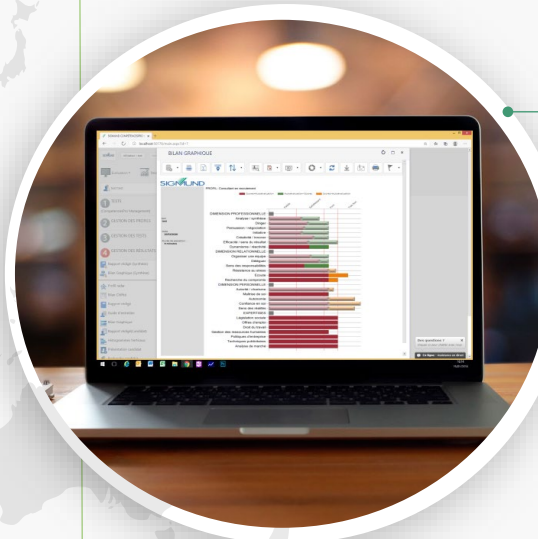
PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Tipo de cuestionario: Normativo
Número de preguntas: 50/480
Tiempo empleado: 15/60 minutos

Validación de pruebas:

Doble validación externa
Validación interna, consistencia
Lealtad
Fiabilidad



Prueba



3000 referencias laborales incluidas





DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

DIMENSIÓN TÉCNICA

- **Sentido de responsabilidad** en el marco del cargo desempeñado
- **Dominio de las habilidades técnicas** esperadas para el puesto
- **Motivación por el trabajo** e interés demostrado diariamente
- **Gestionar las limitaciones** y adaptarse a los requisitos del trabajo
- **Autonomía en las misiones asignadas** e iniciativa operativa

DIMENSIÓN CULTURAL

- **Adhesión a la cultura corporativa** y a los valores compartidos
- **Sentido de pertenencia** a la organización
- **Imagen externa de la empresa** tal como se percibe
- **Satisfacción laboral general** en el entorno actual
- **Percepción de la organización** y su estructura interna

DIMENSIÓN CONDUCTUAL

- **Capacidad de trabajo y perseverancia** en misiones largas
- **Buscar el trabajo bien hecho** y cuidar los resultados
- **Ambición profesional** y proyección de carrera
- **Espíritu competitivo** positivo y motivador
- **Orientación hacia la eficiencia** y la productividad
- **Iniciativa** y capacidad de **innovación** en el campo
- **Organización personal** en la gestión de tareas
- **la comunicación** escrita y oral
- **Adaptabilidad al cambio** en un entorno cambiante
- **Movilidad profesional** y apertura a oportunidades

DIMENSIÓN relacional

- **Calidad de la relación jerárquica** y nivel de confianza
- **Respeto a las normas sociales** y prácticas colectivas
- **Capacidad de autocrítica constructiva** en situaciones de retorno
- **Relaciones positivas con los compañeros** y clima de equipo
- **Sentimiento de reconocimiento social** y valor percibido

DIMENSIÓN PROFESIONAL

- **Comprensión de los objetivos** y propiedad de los problemas
- **Consecución de los resultados** previstos por la organización
- **Promoción de la organización** a través de las acciones realizadas
- **Comunicación interna** fluida y relevante
- **Posicionamiento claro** en estructura y roles
- **Interés en la educación continua** y el desarrollo de habilidades.
- **Confianza en el futuro profesional** dentro de la empresa

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- **Satisfacción con la remuneración** recibida
- **Percepción del sistema de remuneración** (justicia, transparencia)
- **Evaluación de los beneficios sociales** que ofrece la empresa

DIMENSIÓN GERENCIAL

- **Autoridad natural** y capacidad de liderazgo
- **Calidad de las relaciones humanas** con los equipos
- **Capacidad de actuar** y decidir rápidamente
- **negociación** y gestión de intereses

DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

DIMENSIÓN PERSONAL

- **Disposición y perseverancia** en las misiones encomendadas
- **Tolerancia y apertura mental** en las relaciones laborales
- **Actitud positiva** ante nuevas situaciones
- **Autocontrol** ante la presión o la crítica
- **Resistencia al fracaso** y capacidad de recuperación
- **Pragmatismo y sentido de la realidad** en la toma de decisiones
- **Confianza** en las iniciativas tomadas
- **Buscando la calidad** en el trabajo realizado

