

# POTENTIEL JUNIOR®

« Potentiel Junior® » mesure chez les jeunes diplômés les critères prédictifs de leur performance futures.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Révélez le potentiel caché des talents
- 🚀 Sécurisez vos recrutements campus efficacement
- ⚡ Accélérez votre processus de sélection
- 📊 Valorisez votre marque employeur moderne
- 🔍 Détectez les potentiels avant vos concurrents
- ⚡ Constituez un vivier de futurs leaders

## AVANTAGES

**Potentiel Junior®** est la solution idéale pour les **responsables RH, recruteurs, DRH et talent managers** qui souhaitent **identifier les hauts potentiels, réduire les erreurs de recrutement et accélérer leurs campagnes campus**. Ce test innovant et **scientifiquement validé** permet une évaluation complète des **soft skills, aptitudes cognitives et leviers de motivation** des jeunes talents en sortie d'école ou d'université.

Grâce à une approche objective, rapide et digitalisée, vous **optimisez votre processus de sélection** tout en offrant une **expérience candidat moderne**. Vous renforcez ainsi votre **marque employeur**, sécurisez l'intégration des jeunes recrues et constituez un **vivier stratégique de futurs leaders** alignés avec votre culture d'entreprise et vos enjeux de croissance.

En choisissant **Potentiel Junior®**, vous investissez dans une solution complète, pensée pour répondre aux enjeux RH modernes : **sécurisation des recrutements juniors, accélération des campagnes de sourcing, fidélisation des jeunes talents, pilotage de la diversité et anticipation des évolutions de carrière**. Une approche gagnante pour **aligner vos ressources humaines avec les défis de demain**.



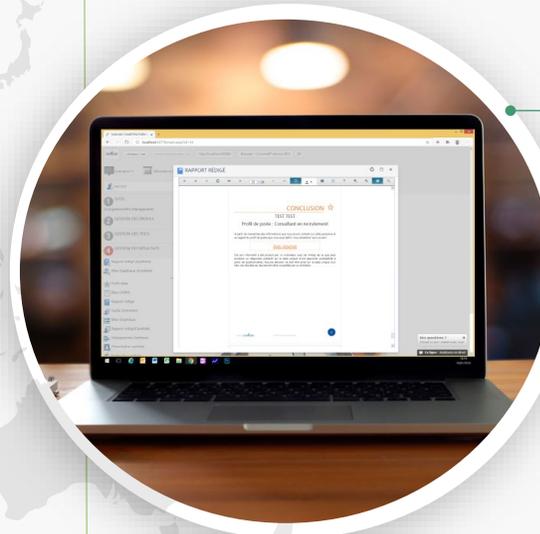
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

Pack : RH  
Type de questionnaire : Normatif  
Nombre de questions : +400  
Temps de passation : 50 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible



2 500 référentiels métiers  
inclus



## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

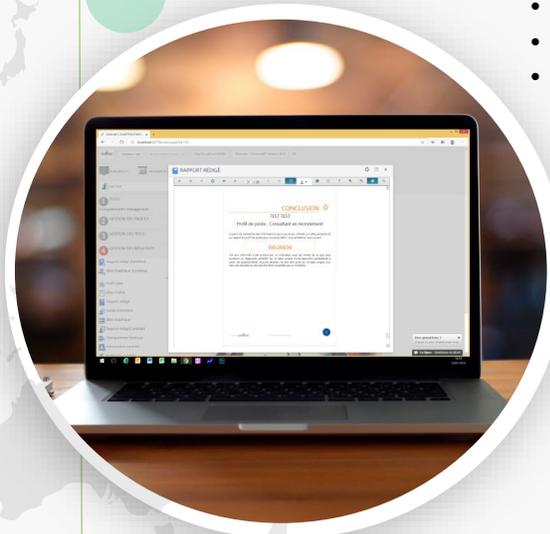
- **Puissance de travail** en engagement professionnel
- **Volonté et persévérance** dans les missions confiées
- **Ambition** de progresser et évoluer
- **Sens de la compétition** dans un cadre stimulant
- **Sens de l'efficacité** dans la réalisation des objectifs
- **Autorité naturelle** dans les échanges professionnels
- **Capacité à diriger** un projet ou une équipe
- **Capacité de persuasion** dans la présentation de ses idées
- **Capacité de négociation** dans des situations collaboratives
- **Capacité à prendre des risques** mesurés pour avancer
- **Esprit d'initiative** pour proposer des solutions
- **Sens de l'organisation**

### DIMENSION INTELLECTUELLE

- **Esprit d'analyse** pour comprendre les situations complexes
- **Esprit de synthèse** pour formuler des idées claires
- **Logique** dans les raisonnements et décisions

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Indépendance** dans la gestion de son travail
- **Confiance en soi** dans ses prises d'initiative
- **Sens des réalités** dans les attentes professionnelles
- **Résistance à l'échec** dans un parcours d'apprentissage



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION RELATIONNELLE

- **Tact et diplomatie** dans les relations professionnelles
- **Facilité de contact** avec différents interlocuteurs
- **Travail en équipe** dans un environnement collaboratif
- **Capacité à écouter** et comprendre les besoins des autres
- **Capacité à parler en public** dans un cadre professionnel
- **Adaptation** aux situations nouvelles et imprévues
- **Créativité** pour résoudre des problèmes
- **Résistance au stress** face aux délais ou enjeux
- **Spontanéité** dans les échanges professionnels
- **Résistance à l'échec** et capacité à rebondir

