

« Panorama » évalue en 12 critères la motivation et l'implication professionnelle des salariés



Utilisations: **Evaluer l'implication professionnelle et les critères de démotivation. Réaliser un bilan sur les facteurs de motivation.**



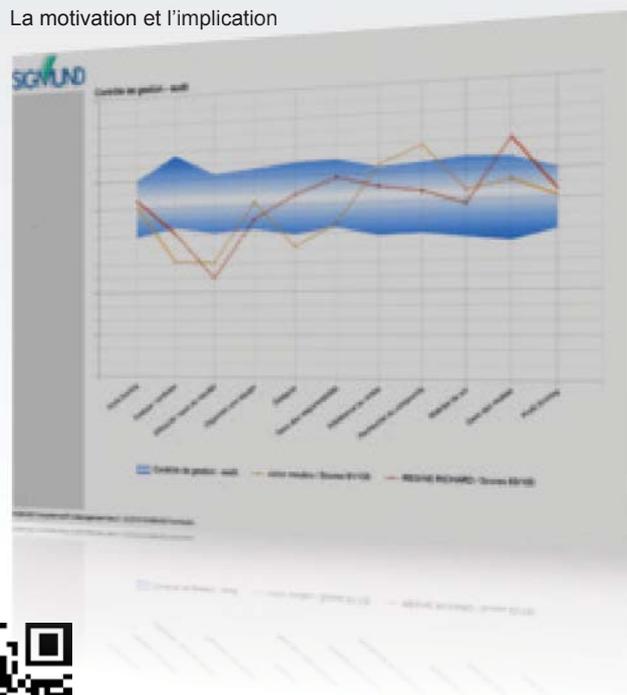
Population: **Toutes populations.**



Les facteurs mesurés :

- Autonomie dans le poste
- Communication
- Confiance dans l'avenir
- Connaissance des objectifs
- Equilibre de vie personnelle/professionnelle
- Possibilité d'évaluation
- Réalisation de soi dans le poste
- Reconnaissance
- Relation avec les autres
- Sentiment d'équité
- Sentiment d'appartenance
- Risque global

La motivation et l'implication



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de critères : 12
- Nombre de questions : 120
- Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Personnel des services administratifs
- Personnel de la distribution
- Professionnels des arts
- Professionnels du spectacle
- Professionnels de la formation initiale
- Professionnels de la formation continue
- Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
- Professionnels de l'intervention socio-économique
- Conducteurs d'installation de la métallurgie et des matériaux
- Professionnels de l'information et de la communication
- Professionnels de l'informatique
- Personnel de la pêche et de la navigation maritime et fluviale
- Personnel de la logistique (manutention, gestion et exploitation des transports)
- Personnel d'accompagnement du transport
- Personnel de la construction mécanique et du travail des métaux
- Personnel de la construction électrique et électronique
- Personnel d'entretien, maintenance
- Conducteurs d'installation des industries chimiques, de production d'énergie et agroalimentaires

